



RANCANGAN AWAL  
**RENSTRA**  
TAHUN 2023 - 2026



**DINAS TANAMAN PANGAN DAN HORTIKULTURA  
KABUPATEN MALUKU TENGAH**

**Masohi 2022**



**PEMERINTAH KABUPATEN MALUKU TENGAH  
DINAS TANAMAN PANGAN DAN HORTIKULTURA**

*Jl. Pulau Buru Telp. (0914) 21082 – 21201 Masohi 97511*

---

**SURAT KEPUTUSAN**

**KEPALA DINAS TANAMAN PANGAN DAN HORTIKULTURA  
KABUPATEN MALUKU TENGAH  
NOMOR : 521/.....**

**TENTANG**

**PEMBENTUKAN TIM KERJA RENSTRA OPD 2023-2026  
DINAS PERTANIAN DAN PETERNAKAN**

**KEPALA DINAS TANAMAN PANGAN DAN HORTIKULTURA  
KABUPATEN MALUKU TENGAH**

- Menimbang : a. bahwa untuk tertib dan lancarnya Penyusunan dan Penetapan Rencana Strategis (Renstra) Dinas Tanaman Pangan dan Hortikultura Kabupaten Maluku Tengah Tahun 2023-2026, maka perlu dibentuk Tim Kerja Renstra Perangkat Daerah;
- b. bahwa mereka yang namanya tercantum dalam lampiran keputusan ini dianggap mampu melaksanakan tugas dimaksud;
- c. bahwa Tim Kerja tersebut ditetapkan dengan keputusan Kepala Dinas;
- Mengingat : 1. Undang-Undang Nomor 28 Tahun 1999 tentang Penyelenggaraan Negara yang bebas dari Kolusi, Korupsi dan Nepotisme (KKN);
2. Peraturan Pemerintah Nomor 41 Tahun 2007 tentang organisasi Perangkat daerah (lembaran Negara Tahun 2007 Nomor 89 Tambahan Lembaran Negara Nomor 4741);
3. Peraturan Pemerintah nomor 8 tahun 2008 tentang tahapan, tatacara penyusunan, pengendalian, dan evaluasi pelaksanaan rencana pembangunan daerah Indonesia;



4. Inpres Nomor: 7 Tahun 1999 tentang Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
5. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 13 Tahun 2006, tentang pedoman Pengelolaan Keuangan Daerah;
6. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 54 Tahun 2010 Tentang Pelaksanaan Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2008 Tentang Tahapan, Tatacara Penyusunan, Pengendalian, dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah Indonesia
7. Peraturan Daerah Kabupaten Maluku Tengah Nomor : 4 Tahun 2016 Tentang Pembentukan dan Susunan Organisasi Perangkat daerah Kabupaten Maluku Tengah;
8. Peraturan Bupati Maluku Tengah Nomor 19 Tahun 2017 tentang Penjabaran Tugas Pokok dan Fungsi Dinas Tanaman Pangan dan Hortikultura kabupaten Maluku Tengah

Memperhatikan : 1. Rencana Pembangunan Daerah (RPD) Kabupaten Maluku periode 2023 – 2026;

### **MEMUTUSKAN**

Menetapkan :

**PERTAMA** : Membentuk Kelompok Kerja Penyusunan dan Penetapan Rencana Strategis (Renstra) Dinas Tanaman Pangan dan Hortikultura Kabupaten Maluku Tengah 2023-2026 seperti terlampir;

**KEDUA** : Tugas Kelompok Kerja Penyusunan dan Penetapan Renstra adalah :

1. Berkoordinasi dengan OPD lain, Pejabat Struktural Dinas dan Pengelola Kegiatan dalam menghimpun data/laporan;



2. Mengelola data/laporan sebagai bahan Penyusun rencana Strategis (renstra) Dinas Tanaman Pangan dan hortikultura;
3. Menyusun Rancangan dan menetapkan Renstra OPD
4. Bila dipandang perlu Tim dapat merekrut tenaga ahli dari instansi luar dalam rangka penajaman dan pematangan Rencana Strategis (Renstra).

- KETIGA** : Dalam melaksanakan tugasnya selalu berkoordinasi dengan Kepala Dinas Tanaman Pangan dan Hortikultura kabupaten Maluku Tengah.
- KEEMPAT** : Segala Biaya yang timbul akibat pelaksanaan tugas Tim dibebankan kepada Anggaran Urusan Pemerintah /Dana yang sesuai.
- KELIMA** : Keputusan ini mulai berlaku sejak tanggal ditetapkan dan apabila terdapat kekeliruan akan diadakan perbaikan seperlunya.

Ditetapkan di : Masohi  
Pada tanggal : Januari 2023

KEPALA DINAS,  
  
**ARSAD SLAMAT, SP**  
NIP. 19680610 199403 1 027

Tembusan, Disampaikan kepada Yth :

1. Bupati Maluku Tengah di Masohi (Sebagai Laporan)
2. Kepala Inspektorat Kabupaten Maluku Tengah di. Masohi
3. Kepala kantor Perpustakaan dan Arsip Daerah Kabupaten Maluku Tengah di. Masohi
4. Yang bersangkutan untuk dilaksanakan
5. Arsip



Lampiran : Surat Keputusan Kepala Dinas Tanaman Pangan dan Hortikultura Kabupaten Maluku Tengah

Nomor : ...../.....

Tanggal : .....

Tentang : Pembentukan Tim Kerja Rencana Strategis (Renstra) Dinas Tanaman Pangan dan Hortikultura Kabupaten Maluku Tengah Tahun 2023-2026

No	N A M A	J A B A T A N
1.	RAMLY MARUAPEY,SP	KETUA TIM
2.	M.SAFAR TUASIKAL,SE	SEKRETARIS TIM
3.	ELDA SLAMET,SP,M.Si	KETUA KELOMPOK KERJA
4.	ABDULLAH LEWENUSSA,SP	ANGGOTA KELOMPOK KERJA
5.	SAMSUL BAHRI NIAPELE, SP	ANGGOTA KELOMPOK KERJA

Ditetapkan di : Masohi

Pada tanggal : Januari 2023

KEPALA DINAS,



**ARSAD SLAMAT, SP**

NIP. 19680610 199403 1 027



## KATA PENGANTAR

Puji syukur ke hadirat Allah SWT atas rahmat kemudahan dan petunjuk-Nya sehingga dapat menyusun Rencana Strategis (RENSTRA) Tahun 2023-2026. yang merupakan dokumen perencanaan pembangunan urusan pertanian, meliputi sub bidang: tanaman pangan dan hortikultura yang ingin dicapai selama kurun waktu 1 sampai dengan 4 tahun ke depan dengan memperhitungkan potensi, peluang dan kendala yang ada

Merujuk pada Intruksi Menteri Dalam Negeri Nomor 70 Tahun 2021 tentang Penyusunan Dokumen Perencanaan Pembangunan Daerah Bagi Daerah dengan Masa Jabatan Kepala Daerah berakhir pada tahun 2022, maka OPD Dinas Tanaman Pangan dan Hortikultura menyusun Rencana Strategis (RENSTRA) Tahun 2023-2026 yang Berisikan isu strategis Nasional dan Provinsi.

Tak dapat dipungkiri bahwa penyusunan Rencana Strategis (RENSTRA) Tahun 2023-2026 jauh dari kesempurnaan, untuk itu saran dan masukan demi perbaikan / penyempurnaan kami harapkan dari semua pihak. Kami ucapkan terima kasih kepada semua pihak yang terlibat dalam penyusunan Rencana Strategis (RENSTRA) Tahun 2023-2026 ini, sehingga dapat diselesaikan tepat pada waktunya, semoga dokumen ini dapat bermanfaat bagi OPD Dinas Tanaman Pangan dan Hortikultura dan user lainnya.

Masohi, ..... Januari 2022

Kepala Dinas



**ARSAD SLAMAT, SP**

NIP. 19680610 199403 1 027



## DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI .....	ii
DAFTAR TABEL .....	iii
DAFTAR GAMBAR .....	iv
BAB 1. PENDAHULUAN .....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Landasan Hukum .....	3
1.3 Maksud Dan Tujuan .....	4
1.4 Sistematika Penulisan.....	4
BAB 2. GAMBARAN PELAYANAN PERANGKAT DAERAH .....	7
2.1 Tugas, Fungsi Dan Struktur Organisasi Perangkat Daerah .....	7
2.2 Sumber Daya Perangkat Daerah .....	13
2.2.1 Sumber Daya Manusia.....	13
2.2.2 Asset OPD.....	15
2.2.3 Sumber Daya Lainnya.....	16
2.3 Kinerja Pelayanan Perangkat Daerah.....	19
2.4 Tantangan Dan Peluang Pengembangan Layanan Opd.....	28
BAB 3. PERMASALAHAN DAN ISU-ISU STRATEGIS PERANGKAT DAERAH .....	29
3.1 Identifikasi Permasalahan Berdasarkan Tugas Dan Fungsi Pelayanan Perangkat Daerah.....	29
3.2 Telaahan Renstra K/L Dan Renstra Provinsi.....	29
3.3 Telaahan Renstra Tata Ruang Wilayah Dan Kajian Lingkungan Hidup Strategis .....	30
3.4 Penentuan Isu-Isu Strategis .....	30
BAB 4. TUJUAN DAN SASARAN ORGANISASI PERANGKAT DAERAH .....	31
4.1 Tujuan Dan Sasaran Jangka Menengah Perangkat Daerah.....	31
BAB 5. STRATEGI DAN ARAH KEBIJAKAN ORGANISASI PERANGKAT DAERAH .....	35
BAB 6. RENCANA PROGRAM DAN KEGIATAN SERTA PENDANAAN .....	46
6.1 Rencana Program Dan Kegiatan .....	46
6.2 Pendanaan Indikatif .....	49
BAB 7. KINERJA PENYELENGGARAAN BIDANG URUSAN .....	58
BAB 8. PENUTUP .....	59



## DAFTAR TABEL

Tabel. 2.1 Rencana Pengembangan Dan Kebutuhan Pegawai _____	14
Tabel. 2.2 Perkembangan Aset Dinas Tanaman Pangan dan Hortikultura Kabupaten Maluku Tengah Periode Renstra 2018-2022 _____	15
Tabel. 2.3 Rencana Kebutuhan Barang dan Aset 2023-2026 _____	15
Tabel. 2.4 Luas Wilayah Administratif menurut Kecamatan dan jumlah desa/ kelurahan _____	16
Tabel. 2.5 Data potensi lahan LP2B dan Lahan Optimalisasi _____	18
Tabel. 2.6 Ketersediaan Alat dan Mesin Pertanian _____	18
Tabel. 2.7 Daerah Irigasi dan cakupannya _____	18
Tabel. 2.8 Pencapaian Kinerja Pelayanan Perangkat Daerah Dinas Tanaman Pangan dan Hortikultura Tahun 2018-2022 _____	19
Tabel. 2.9 Distribusi Persentase PDRB Kabupaten Maluku Tengah Menurut Lapangan Usaha, Atas Dasar Harga Berlaku Tahun Tahun 2018 - 2021 (%). _____	20
Tabel. 2.10 Realisasi Anggaran dan Pendanaan Pelayanan OPD Dinas Tanaman Pangan dan Hortikultura Kab. Maluku Tengah 2018 - 2022 _____	26
Tabel. 3.1 Permasalahan Pelayanan OPD Kabupaten Berdasarkan Sasaran Renstra K/L Beserta Faktor Penghambat Dan Pendorong keberhasilan Penanganannya _____	29
Tabel. 3.2 Komparasi Capaian Sasaran Renstra OPD Kabupaten Maluku Tengah _____	30
Tabel. 3.3 Rencana Kawasan Budidaya Pertanian (Tanaman Pangan Dan Hortikultura) Dengan Alokasi Pola Ruang _____	30
Tabel. 3.4 Pemetaan Permasalahan Untuk Penentuan Prioritas dan Sasaran Pembangunan Daerah _____	30
Tabel. 4.1 Tujuan dan Sasaran Jangka Menengah Pelayanan OPD Dinas Tanaman Pangan dan Hortikultura _____	32
Tabel. 5.1 Matriks Analisa SWOT _____	36
Tabel. 5.2 Tujuan, Sasaran, Strategi, Dan Kebijakan OPD _____	39
Tabel. 6.1 Program dan kegiatan serta indikator kinerja _____	46
Tabel. 6.2 (TC 27) Indikasi Rencana Program Prioritas yang disertai Kebutuhan Pendanaan _____	50
Tabel. 7.1 (T-C.28.) Indikator Kinerja Perangkat Daerah yang Mengacu Tujuan dan Sasaran RPD _____	58



## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Sinergitas Dokumen Perencanaan Daerah dengan Renstra OPD .....	2
Gambar 1.2 Skema tahapan penyusunan RENSTRA OPD .....	3
Gambar 2.1. Bagan Struktur OPD Dinas Tanaman Pangan dan Hortikultura Kabupaten Maluku Tengah.....	12
Gambar 2.2 . Grafik Jumlah Pegawai Berdasarkan Gender dan Pangkat Golongan.....	13
Gambar 2.3 . Grafik Kualifikasi Pendidikan dan Kedudukan .....	13
Gambar 2.4. Grafik Diklat Penjenjangan.....	13
Gambar 2.5. Grafik Pegawai dan Jenis Diklat.....	14
Gambar 2.6. Peta Identifikasi status dan Fungsi Lahan LP2B tahun 2022 .....	17
Gambar 2.7 Progres capaian realisasi target renstra dalam kurun waktu 2018-2022 .....	21
Gambar 2.8 Progres capaian Indikator kinerja Sasaran Strategis (IKSS.2) .....	22
Gambar 2.9 Persentase Pertumbuhan PDRB sub kategori lapangan usaha Pertanian, Peternakan, Perburuan dan Jasa Pertanian.....	23
Gambar 2.10 Progres capaian Indikator Kinerja Sasaran Strategis (IKSS.3) .....	24
Gambar 2.11 Perkembangan komoditi yang mengalami puso tahun 2018-2021 .....	24
Gambar 2.12 Perkembangan Produktifitas komoditi Pangan Padi/bahan pangan lokal lainnya tahun 2018-2021.....	25
Gambar 2.13 Target dan Realisasi Cakupan Bina Kelompok Tani dalam kurun waktu 2018 sampai 2022 .....	25
Gambar 2.14 Rasio Realisasi Anggaran dan Pendanaan Pelayanan OPD Dinas Tanaman Pangan dan Hortikultura Kab. Maluku Tengah 2018-2022 .....	27
Gambar 5.1 Kerangka Analisis Strategi dan Kebijakan .....	35
Gambar 5.2 Peta Strategi OPD Dinas Tanaman Pangan dan Hortikultura.....	39
Gambar 5.3 Relevansi dan konsistensi antar tujuan dan sasaran Dinas Tanaman Pangan dan Hortikultura dengan RPD tahun 2023-2026 .....	40



# **BAB 1.**

## **PENDAHULUAN**

### **1.1 LATAR BELAKANG**

Tahun 2023–2026 merupakan periode penting dalam kepemimpinan daerah, dimana Kabupaten Maluku Tengah termasuk Kabupaten yang Masa Kerja Kepala Daerah berakhir pada tahun 2022, sementara jadwal pemilihan Kepala Daerah secara serentak baru akan dilaksanakan pada tahun 2024. Sesuai dengan Instruksi Menteri Dalam Negeri nomor 70 Tahun 2021 tentang Penyusunan Dokumen Rencana pembangunan Daerah Bagi Daerah Dengan Masa Jabatan Kepala Daerah Berakhir Pada Tahun 2022.

Merujuk pada Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah (RPJPD) Kabupaten Maluku Tengah tahun 2005-2025 dan berpedoman pada Rencana Pembangunan Daerah (RPD) Tahun 2023-2026, Renstra KL dan Provinsi, maka Dinas Tanaman Pangan dan Hortikultura sebagai salah satu unsur pelaksana urusan pemerintahan bidang pertanian dibawah pemerintahan Kabupaten Maluku Tengah yang mempunyai tugas pokok membantu Penjabat Bupati dalam melaksanakan urusan pemerintahan bidang pangan dan hortikultura mengawali periode pemerintahan 2023-2026 dengan menyusun Rencana strategis organisasi perangkat daerah.

Rencana strategis organisasi perangkat daerah selanjutnya disebut RENSTRA OPD adalah dokumen perencanaan pembangunan perangkat daerah untuk periode 5 tahun yang disusun sebagai acuan dalam penyusunan dokumen Rencana Kerja Perangkat Daerah atau disebut RENJA OPD yaitu dokumen perencanaan perangkat daerah untuk periode 1 tahun. RENSTRA OPD Dinas Tanaman Pangan dan Hortikultura memuat tujuan, sasaran, program dan kegiatan pembangunan dalam rangka pelaksanaan urusan pemerintahan sesuai dengan tugas dan fungsinya.

Tahapan penyusunan Renstra Dinas Tanaman Pangan dan Hortikultura sebagai berikut:

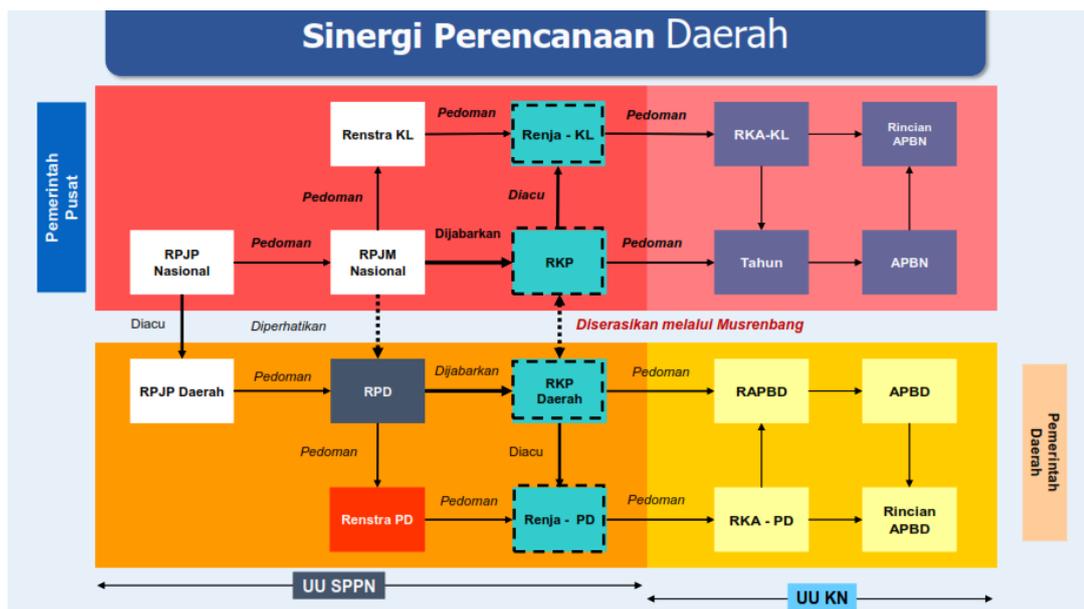
a. **Persiapan Penyusunan Renstra.**

Persiapan penyusunan Renstra dengan langkah-langkah sebagai berikut :

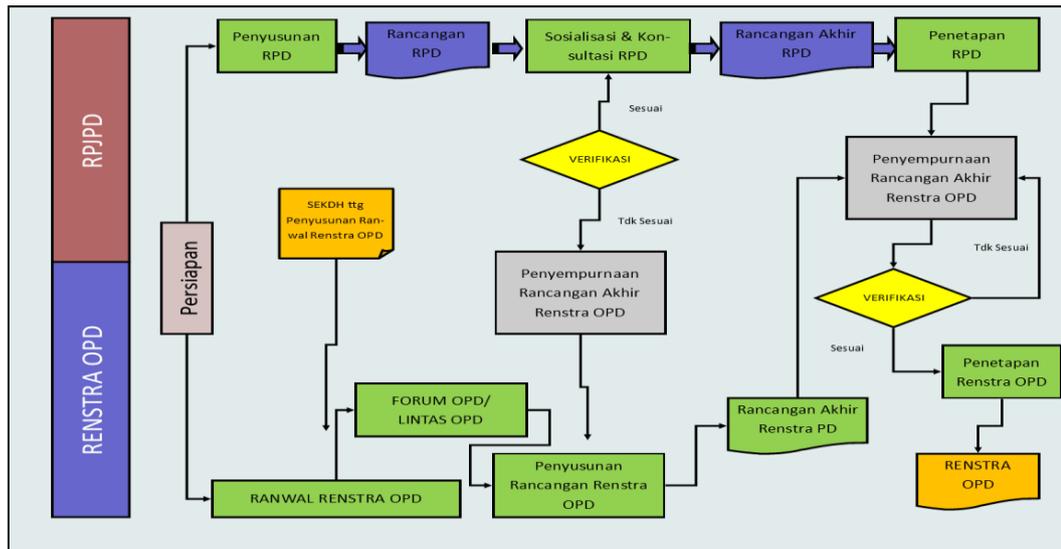
- a. Penyusunan rancangan surat keputusan Kepala Dinas tentang pembentukan tim penyusun Renstra OPD;

- b. Orientasi mengenai Renstra dengan menggali masukan-masukan dari intern Dinas Tanaman Pangan dan Hortikultura;
  - c. Penyusunan agenda kerja tim penyusun renstra OPD;
  - d. Penyiapan data dan informasi perencanaan pembangunan daerah
- b. Penyusunan Rancangan Awal Renstra.
- Penyusunan Rancangan Awal Renstra dengan langkah-langkah sebagai berikut:
1. Perumusan Rancangan Awal Renstra
  2. Forum Group Discussion yang melibatkan seluruh stakeholder pembangunan di Kabupaten Maluku Tengah.
- c. Penyusunan Rancangan Akhir Renstra.
- Dari hasil Rancangan Akhir Renstra akan ditetapkan menjadi Renstra OPD Dinas Tanaman Pangan dan Hortikultura Kabupaten Maluku Tengah Tahun 2023-2026.

Selanjutnya Renstra OPD Dinas Tanaman Pangan dan Hortikultura menjadi pedoman penyusunan dokumen operasional tahunan yaitu dokumen Rencana Kerja (Renja OPD), yang bertujuan untuk menjamin kesesuaian antara program, kegiatan, lokasi kegiatan, kelompok sasaran, serta prakiraan maju yang disusun dalam rancangan awal Renja, serta untuk memastikan bahwa rumusan kegiatan alternatif dan atau kegiatan baru yang disusun dalam rancangan awal Renja dilakukan dalam rangka optimalisasi pencapaian sasaran Renstra. Hubungan Renstra dengan dokumen perencanaan lain, Keterkaitan tahapan penyusunan RENSTRA OPD dengan RPJPD Kabupaten Maluku Tengah dan RPD Kabupaten Maluku Tengah Tahun 2023-2026 digambarkan dalam skema sebagai berikut:



Gambar 1.1 Sinergitas Dokumen Perencanaan Daerah dengan Renstra OPD



Gambar 1.2 Skema tahapan penyusunan RENSTRA OPD

## 1.2 LANDASAN HUKUM

Landasan penyusunan Renstra ini adalah:

1. Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional (SPPN);
2. Undang-Undang Nomor 23 tahun 2014 tentang Pemerintah Daerah;
3. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 Tentang, Tatacara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah, dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Jangka Menengah Daerah, dan Rencana Kerja Perangkat Daerah;
4. Permendagri No. 90 Tahun 2019 Tentang Klasifikasi, Kodefikasi, dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan dan Keuangan Daerah;
5. Kepmendagri No 050-5889 Tahun 2021 Tentang Hasil Verifikasi, Validasi, dan Inventarisasi Klasifikasi, Kodefikasi dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan Daerah;
6. Instruksi Menteri Dalam Negeri Nomor 70 Tahun 2021 Tentang Penyusunan Dokumen Perencanaan Pembangunan Daerah Bagi Daerah dengan Masa Jabatan Kepala Daerah Berakhir Pada Tahun 2022;
7. Peraturan Bupati Maluku Tengah Nomor 83 Tahun 2021 Tentang Kedudukan, Tugas Dan Fungsi Serta Susunan Organisasi Dan Tata Kerja Dinas Tanaman Pangan Dan Hortikultura Kabupaten Maluku Tengah, dan;
8. Peraturan Bupati Maluku Tengah Nomor 12 Tahun 2022 Tentang Rencana Pembangunan Daerah Kabupaten Maluku Tengah Tahun 2023-2026.



### 1.3 MAKSUD DAN TUJUAN

Renstra OPD Dinas Tanaman Pangan dan Hortikultura kabupaten Maluku Tengah Tahun 2023-2026 disusun dengan maksud Peningkatan Kinerja urusan pemerintahan bidang tanaman pangan dan hortikultura untuk mewujudkan tujuan strategis yang telah disepakati dalam Kinerja Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah.

Adapun tujuan penyusunan Renstra OPD Dinas Tanaman Pangan dan Hortikultura kabupaten Maluku Tengah Tahun 2023-2026 adalah :

1. Menjabarkan strategi yang akan dilaksanakan oleh OPD Dinas Tanaman Pangan dan Hortikultura untuk mewujudkan tujuan dan sasaran Rencana Pembangunan Daerah dibidang tanaman pangan dan hortikultura
2. Menjadi acuan kerja resmi bagi OPD Dinas Tanaman Pangan dan Hortikultura serta para pihak terkait dalam upaya pembangunan tanaman pangan dan hortikultura
3. Manjadi acuan resmi untuk penilaian kinerja OPD Dinas Tanaman Pangan dan Hortikultura.

### 1.4 SISTIMATIKA PENULISAN

Ringkasan Penulisan sebagai berikut:

#### Bab. I. PENDAHULUAN.

##### 1.1 Latar Belakang

Mengemukakan secara ringkas pengertian Renstra Perangkat Daerah, fungsi Renstra Perangkat Daerah dalam penyelenggaraan pembangunan daerah, proses penyusunan Renstra Perangkat Daerah, keterkaitan Renstra Perangkat Daerah dengan RPJPD, RPD, Renstra K/L, Renstra provinsi/kabupaten/kota, dan dengan Renja Perangkat Daerah.

##### 1.2 Landasan hukum

Memuat penjelasan tentang undang-undang, peraturan pemerintah, Peraturan Daerah, dan ketentuan peraturan lainnya yang mengatur tentang struktur organisasi, tugas dan fungsi, kewenangan Perangkat Daerah, serta pedoman yang dijadikan acuan dalam penyusunan perencanaan dan penganggaran Perangkat Daerah.

##### 1.3 Maksud dan tujuan

Memuat penjelasan tentang maksud dan tujuan dari penyusunan Renstra Perangkat Daerah.

##### 1.4 Sistematika penulisan

Menguraikan pokok bahasan dalam penulisan Renstra Perangkat Daerah, serta susunan garis besar isi dokumen.



## Bab. II. GAMBARAN PELAYANAN PERANGKAT DAERAH

### 2.1. Tugas pokok, fungsi dan struktur Organisasi Perangkat Daerah

Memuat penjelasan umum tentang dasar hukum pembentukan Perangkat Daerah, struktur organisasi Perangkat Daerah, serta uraian tugas dan fungsi sampai dengan satu eselon dibawah kepala Perangkat Daerah. Uraian tentang struktur organisasi Perangkat Daerah ditujukan untuk menunjukkan organisasi, jumlah personil, dan tata laksana Perangkat Daerah (proses, prosedur, mekanisme).

### 2.2. Sumber Daya Perangkat Daerah

Memuat penjelasan ringkas tentang macam sumber daya yang dimiliki Perangkat Daerah dalam menjalankan tugas dan fungsinya, mencakup sumber daya manusia, asset/modal, dan unit usaha yang masih operasional.

### 2.3. Kinerja pelayanan Perangkat Daerah

Bagian ini menunjukkan tingkat capaian kinerja Perangkat Daerah berdasarkan sasaran/target Renstra Perangkat Daerah periode sebelumnya, menurut SPM untuk urusan wajib, dan/atau indikator kinerja pelayanan Perangkat Daerah dan/atau indikator lainnya seperti MDG's atau indikator yang telah diratifikasi oleh pemerintah.

### 2.4. Tantangan dan Peluang Pengembangan Pelayanan Perangkat Daerah

Bagian ini mengemukakan hasil analisis terhadap Renstra K/L dan Renstra Perangkat Daerah kabupaten/kota (untuk provinsi) dan Renstra Perangkat Daerah provinsi (untuk kabupaten/kota), hasil telaahan terhadap RTRW, dan hasil analisis terhadap KLHS yang berimplikasi sebagai tantangan dan peluang bagi pengembangan pelayanan Perangkat Daerah pada lima tahun mendatang. Bagian ini mengemukakan macam pelayanan, perkiraan besaran kebutuhan pelayanan, dan arahan lokasi pengembangan pelayanan yang dibutuhkan.

## Bab. III. PERMASALAHAN DAN ISU-ISU STRATEGIS PERANGKAT DAERAH.

### 3.1. Identifikasi permasalahan berdasarkan tugas pokok dan fungsi Pelayanan OPD

Pada bagian ini dikemukakan permasalahan-permasalahan pelayanan Perangkat Daerah beserta faktor-faktor yang mempengaruhinya.

### 3.2. Telaahan Renstra K/L dan Provinsi

Bagian ini mengemukakan apa saja faktor-faktor penghambat ataupun faktor-faktor pendorong dari pelayanan Perangkat Daerah yang mempengaruhi permasalahan pelayanan Perangkat Daerah ditinjau dari sasaran jangka menengah Renstra K/L ataupun Renstra Perangkat Daerah provinsi/kabupaten/kota.

### 3.3. Telaahan Rencana tata ruang dan kajian Lingkungan hidup strategis



Pada bagian ini dikemukakan apa saja faktor-faktor penghambat dan pendorong dari pelayanan Perangkat Daerah yang mempengaruhi permasalahan pelayanan Perangkat Daerah ditinjau dari implikasi RTRW.

#### 3.4. Penentuan isu-isu strategis

Pada bagian ini direview kembali faktor-faktor dari pelayanan Perangkat Daerah yang mempengaruhi permasalahan pelayanan Perangkat Daerah ditinjau dari:

1. Gambaran pelayanan OPD
2. Sasaran jangka menengah pada K/L
3. Sasaran jangka menengah pada renstra provinsi/Kabupaten/Kota
4. Implikasi RT/RW bagi pelayanan perangkat daerah.

#### Bab. IV. TUJUAN DAN SASARAN

Pada bagian ini dikemukakan rumusan pernyataan tujuan dan sasaran jangka menengah Perangkat Daerah.

#### Bab. V. STRATEGI DAN ARAH KEBIJAKAN

Pada bagian ini dikemukakan rumusan pernyataan strategi dan arah kebijakan Perangkat Daerah dalam lima tahun mendatang, yaitu dari Tabel TC.26.

#### Bab. VI. RENCANA PROGRAM DAN KEGIATAN SERTA PENDANAAN

Pada bagian ini dikemukakan rencana program dan kegiatan, indikator kinerja, kelompok sasaran, dan pendanaan indikatif. Adapun penyajiannya menggunakan Tabel 6.1 yang bersumber dari Tabel TC.27.

#### Bab. VII. KINERJA PENYELENGGARAAN BIDANG URUSAN

Pada bagian ini dikemukakan indikator kinerja Perangkat Daerah yang secara langsung menunjukkan kinerja yang akan dicapai Perangkat Daerah dalam lima tahun mendatang sebagai komitmen untuk mendukung pencapaian tujuan dan sasaran RPJMD. Indikator kinerja Perangkat Daerah yang mengacu pada tujuan dan sasaran RPJMD ini ditampilkan dalam Tabel 7.1 yang bersumber dari Tabel T-C.28.

#### BAB. VIII. PENUTUP



## **BAB 2. GAMBARAN PELAYANAN PERANGKAT DAERAH**

### **2.1 TUGAS, FUNGSI DAN STRUKTUR ORGANISASI PERANGKAT DAERAH**

Sesuai dengan Peraturan Bupati Maluku Tengah Nomor 83 Tahun 2021 Tentang Kedudukan, Tugas Dan Fungsi Serta Susunan Organisasi Dan Tata Kerja Dinas Tanaman Pangan Dan Hortikultura Kabupaten Maluku Tengah, mempunyai tugas membantu Bupati dalam melaksanakan urusan pemerintahan bidang tanaman pangan dan hortikultura dan tugas pembantuan yang diberikan kepada Kabupaten Maluku Tengah.

OPD Dinas Tanaman Pangan dan Hortikultura dalam melaksanakan tugas sebagaimana dimaksud ketentuan diatas, menyelenggarakan fungsi :

- a) Perumusan kebijakan di bidang tanaman pangan;
- b) Pelaksanaan kebijakan di bidang hortikultura;
- c) Pelaksanaan evaluasi dan pelaporan di bidang prasarana, sarana dan penyuluhan;
- d) Pelaksanaan administrasi Dinas Tanaman Pangan dan Hortikultura , dan;
- e) Pelaksanaan fungsi lain yang diberikan oleh Bupati;

Susunan struktur organisasi OPD Dinas Tanaman Pangan dan Hortikultura sebagaimana dimaksudkan dalam Peraturan Bupati Maluku Tengah Nomor 83 tahun 2021 adalah sebagai berikut;

- a. Kepala Dinas;
- b. Sekretariat, terdiri atas :
  1. Sub Bagian Umum dan Kepegawaian
  2. Kelompok Jabatan Fungsional
- c. Bidang Tanaman Pangan, terdiri atas :
  1. Kelompok Jabatan Fungsional
- d. Bidang Hortikultura, terdiri atas :
  1. Kelompok Jabatan Fungsional
- e. Bidang Prasarana, Sarana dan Penyuluhan, terdiri atas :
  1. Kelompok Jabatan Fungsional

Dengan jabaran tugas pokok dan fungsi sebagaimana dimaksudkan dalam Peraturan Bupati Maluku Tengah Nomor 83 tahun 2021 adalah sebagai berikut :



1. **Kepala Dinas**, mempunyai tugas pokok membantu Bupati dalam penyelenggaraan tugas dibidang Tanaman Pangan dan Hortikultura agar dapat berjalan dengan optimal yang dijabarkan dalam uraian tugas sebagai berikut;

- a) Menghimpun dan melaksanakan peraturan perundang-undangan yang berhubungan dengan bidang tanaman pangan dan hortikultura;
- b) Mengkoordinasikan perumusan perencanaan dinas tanaman pangan dan hortikultura;
- c) Menyelenggarakan perumusan kebijakan dibidang tanaman pangan dan hortikultura;
- d) Mengkoordinasikan pelaksanaan tugas Dinas Tanaman Pangan dan Hortikultura;
- e) Membagi tugas kedinasan kepada bawahan;
- f) Memberikan penilaian terhadap pelaksanaan tugas bawahan;
- g) Mengendalikan pembinaan administrasi dan aparatur Dinas Tanaman Pangan dan Hortikultura;
- h) Mengendalikan pemantauan dan evaluasi kebijakan di bidang tanaman pangan dan hortikultura;
- i) Melaporkan hasil pelaksanaan tugas kepada Bupati, dan.
- j) Melaksanakan tugas lain yang diberikan oleh Bupati;

2. **Sekretariat**, dipimpin oleh **Sekretaris** berada dibawah dan bertanggungjawab kepada Kepala Dinas.

**Sekretaris** mempunyai tugas pokok membantu Kepala Dinas melaksanakan pembinaan dan pemberian dukungan teknis serta administrasi Dinas agar dapat berjalan dengan optimal.

Untuk melaksanakan tugas pokok sebagaimana dimaksud, **Sekretaris** mempunyai fungsi:

- a. Menghimpun dan melaksanakan peraturan perundang-undangan yang berhubungan dengan bidang tugas;
- b. Mengkoordinasikan penghimpunan bahan dan data untuk perumusan perencanaan;
- c. Menyelenggarakan pengelolaan administrasi umum dan pemberian dukungan teknis untuk mendukung kelancaran tugas Dinas;
- d. Mengkoordinasikan pelaksanaan tugas Sekretariat;
- e. Membagi tugas kedinasan kepada bawahan;
- f. Memberikan penilaian terhadap pelaksanaan tugas bawahan;
- g. Melaporkan hasil pelaksanaan tugas kepada Kepala Dinas, dan;
- h. Melaksanakan tugas lain yang diberikan oleh Kepala Dinas.



**Sekretaris**, membawahi :

- a. Sub Bagian Umum dan Kepegawaian, dengan tugas pokok melaksanakan sebagian tugas Sekretariat di bidang umum dan kepegawaian.
- b. Kelompok Jabatan Fungsional.

Sub Bagian umum dan kepegawaian mempunyai fungsi :

- a. Menghimpun dan melaksanakan peraturan perundang-undangan yang berhubungan dengan bidang tugas;
- b. Menghimpun bahan dan data sebagai bahan perencanaan;
- c. Menyiapkan rencana kerja Sub Bagian umum dan kepegawaian;
- d. Melaksanakan pengelolaan umum dan kepegawaian Dinas;
- e. Melaksanakan urusan umum dan kepegawaian Dinas;
- f. Melaksanakan koordinasi umum dan kepegawaian Dinas;
- g. Membagi tugas kedinasan kepada bawahan;
- i. Memberikan penilaian terhadap pelaksanaan tugas bawahan;
- j. Melaporkan hasil pelaksanaan tugas kepada atasan, dan;
- k. Melaksanakan tugas lain yang diberikan oleh atasan.

3. **Bidang Tanaman Pangan**, dipimpin oleh seorang **Kepala Bidang** yang berada dibawah dan bertanggung jawab kepada Kepala Dinas dengan tugas pokok membantu Kepala Dinas mengkoordinasikan, membina dan mengendalikan pelaksanaan tugas di bidang perbenihan dan perlindungan serta produksi, pengolahan dan pemasaran.

Untuk melaksanakan tugas pokok sebagaimana dimaksud, Bidang Tanaman Pangan mempunyai fungsi:

- a. Menghimpun dan melaksanakan peraturan perundang-undangan yang berhubungan dengan bidang tugas;
- b. Menyelenggarakan penyusunan kebijakan di bidang tanaman pangan;
- c. Melaksanakan penyusunan rencana kebutuhan dan penyediaan benih di bidang tanaman pangan;
- d. Mengkoordinasikan pengawasan mutu dan peredaran benih di bidang tanaman pangan;
- e. Menyelenggarakan pemberian bimbingan penerapan peningkatan produksi di bidang tanaman pangan;
- f. Melaksanakan pengendalian dan penanggulangan hama penyakit, penanggulangan bencana alam dan dampak perubahan iklim di bidang tanaman pangan;
- g. Menyelenggarakan pemberian bimbingan pasca panen, pengolahan dan pemasaran hasil di bidang tanaman pangan;
- h. Melaksanakan pemberian izin usaha/rekomendasi teknis di bidang tanaman pangan;
- i. Melaksanakan pemantauan dan evaluasi di bidang tanaman pangan;
- j. Membagi tugas kedinasan kepada bawahan;
- k. memberikan penilaian terhadap pelaksanaan tugas bawahan;
- l. Melaporkan hasil pelaksanaan tugas kepada Kepala Dinas; dan
- m. Melaksanakan tugas lain yang diberikan oleh Kepala Dinas.



4. **Bidang Hortikultura**, dipimpin oleh seorang **Kepala Bidang** yang berada dibawah dan bertanggung jawab kepada Kepala Dinas dengan tugas pokok membantu Kepala Dinas mengkoordinasikan, membina dan mengendalikan pelaksanaan tugas dibidang pembenihan dan perlindungan serta produksi, pengolahan dan pemasaran. Dalam melaksanakan tugasnya Bidang Hortikultura mempunyai fungsi:

- a. Menghimpun dan melaksanakan peraturan perundang-undangan yang berhubungan dengan bidang tugas;
- b. Menyelenggarakan penyusunan kebijakan di bidang hortikultura;
- c. Melaksanakan penyusunan rencana kebutuhan dan penyediaan benih di bidang hortikultura;
- d. Mengkoordinasikan pengawasan mutu dan peredaran benih di bidang hortikultura;
- e. Menyelenggarakan pemberian bimbingan penerapan peningkatan produksi di bidang hortikultura;
- f. Melaksanakan pengendalian dan penanggulangan hama penyakit, penanggulangan bencana alam dan dampak perubahan iklim di bidang hortikultura;
- g. Menyelenggarakan pemberian bimbingan pasca panen, pengolahan dan pemasaran hasil di bidang hortikultura;
- h. Melaksanakan pemberian izin usaha/rekomendasi teknis di bidang hortikultura;
- i. Melaksanakan pemantauan dan evaluasi di bidang hortikultura;
- j. Membagi tugas kedinasan kepada bawahan;
- k. Memberikan penilaian terhadap pelaksanaan tugas bawahan;
- l. Melaporkan hasil pelaksanaan tugas kepada Kepala Dinas; dan
- m. Melaksanakan tugas lain yang diberikan oleh Kepala Dinas.

5. **Bidang Prasarana, Sarana dan Penyuluhan**, dipimpin oleh seorang **Kepala Bidang** yang berada dibawah dan bertanggung jawab kepada Kepala Dinas Bidang Prasarana, Sarana dan Penyuluhan dengan tugas pokok membantu Kepala Dinas mengkoordinasikan, membina dan mengendalikan pelaksanaan tugas di bidang sarana dan prasarana serta penyuluhan. Dalam melaksanakan tugasnya bidang prasarana, sarana dan penyuluhan mempunyai fungsi :

- a. Menghimpun dan melaksanakan peraturan perundang-undangan yang berhubungan dengan bidang tugas;
- b. Menyelenggarakan penyusunan kebijakan di bidang prasarana, sarana dan penyuluhan;
- c. Menyelenggarakan penyediaan dukungan infrastruktur pertanian;
- d. Mengkoordinasikan pengembangan potensi dan pengolahan lahan dan irigasi pertanian;
- e. Menyelenggarakan penyediaan, pengawasan dan bimbingan penggunaan pupuk, pestisida serta alat dan mesin pertanian;
- f. Menyelenggarakan pemberian bimbingan pembiayaan pertanian dan fasilitasi investasi pertanian;

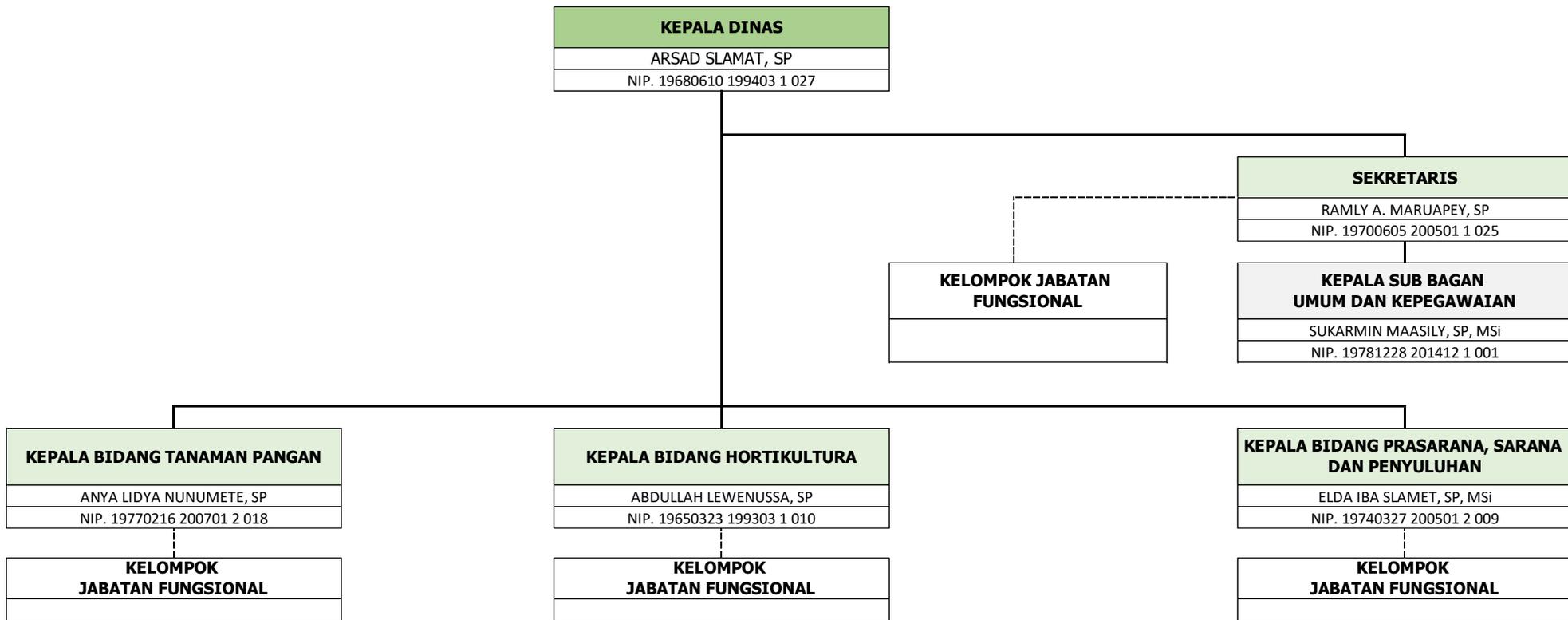


- g. Mengkoordinasikan pelaksanaan penyuluhan pertanian dan pengembangan mekanisme, tata kerja dan metode penyuluhan pertanian;
- h. Melaksanakan pengumpulan, pengolahan, pengemasan dan penyebaran materi penyuluhan bagi pelaku utama dan pelaku usaha;
- i. Melaksanakan pengelolaan kelembagaan dan ketenagaan;
- j. Menyelenggarakan pemberian fasilitasi penumbuhan dan pengembangan kelembagaan dan forum masyarakat bagi pelaku utama dan pelaku usaha;
- k. Melaksanakan peningkatan kapasitas penyuluh Pegawai Negeri Sipil, swadaya dan swasta;
- l. Melaksanakan pemantauan dan evaluasi di bidang prasarana, sarana dan penyuluhan;
- m. Membagi tugas kedinasan kepada bawahan;
- n. Memberikan penilaian terhadap pelaksanaan tugas bawahan;
- o. Melaporkan hasil pelaksanaan tugas kepada Kepala Dinas; dan
- p. Melaksanakan tugas lain yang diberikan oleh Kepala Dinas.

6. **Kelompok Jabatan Fungsional**, terdiri dari jenis jabatan fungsional yang sesuai bidang keahlian dan keterampilannya yang ditetapkan dan dilaksanakan sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan.

Kelompok Jabatan Fungsional berkedudukan di bawah dan bertanggung jawab secara langsung kepada Pejabat Administrator.

Susunan Organisasi dan Tata Kerja Dinas Tanaman Pangan Dan Hortikultura sesuai Peraturan Bupati Maluku Tengah Nomor 83 tahun 2021 adalah sebagai berikut:



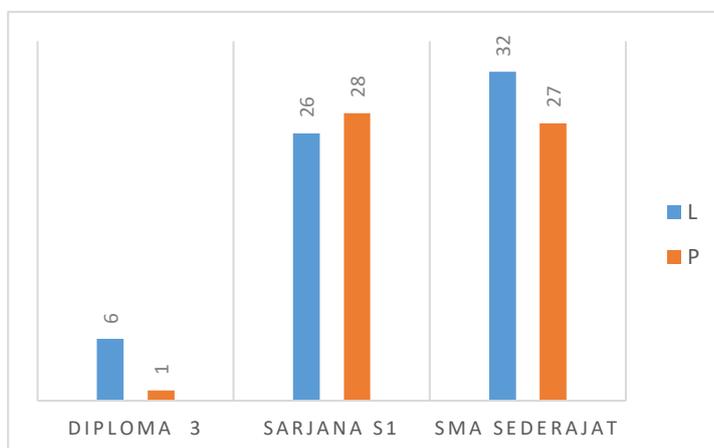
Gambar 2.1 Bagan Struktur OPD Dinas Tanaman Pangan dan Hortikultura Kabupaten Maluku Tengah



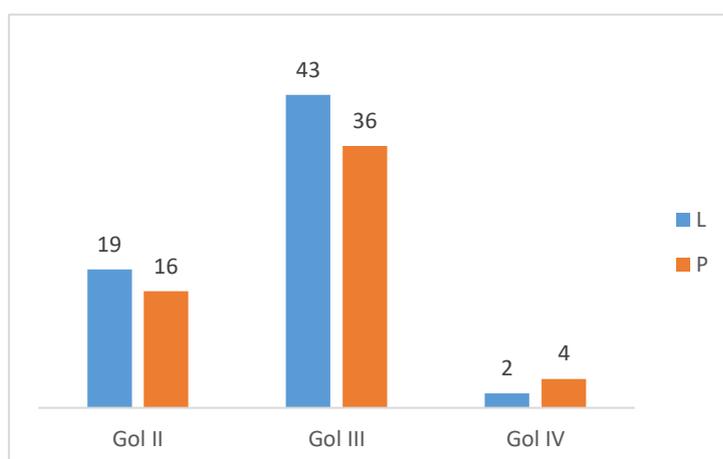
## 2.2 SUMBER DAYA PERANGKAT DAERAH

### 2.2.1 Sumber Daya Manusia

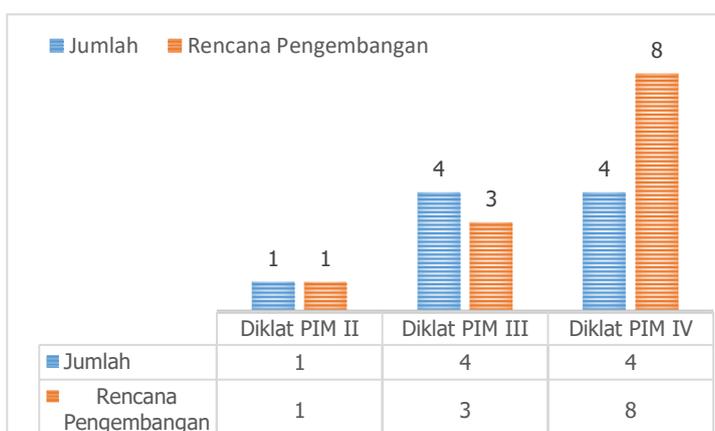
Sumber daya yang dimiliki Dinas Tanaman Pangan dan Hortikultura dalam memberikan pelayanan antara lain sumber daya manusia dan sarana prasarana. Sumber daya manusia Dinas Tanaman Pangan dan Hortikultura berupa pegawai dengan jumlah pegawai pada Tahun 2022 sebanyak 120 orang dengan rincian berdasarkan Jenis Kelamin dan pangkat golongan serta tingkat pendidikan seperti gambar 2.2 sampai gambar 2.5.



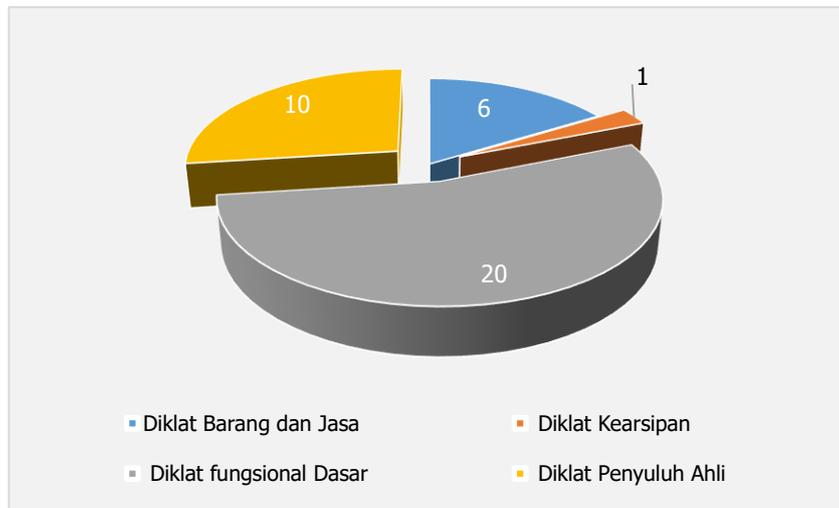
Gambar 2.2 Grafik Jumlah Pegawai Berdasarkan Gender dan Pangkat Golongan



Gambar 2.3 Grafik Kualifikasi Pendidikan dan Kedudukan



Gambar 2.4 Grafik Diklat Penjenjangan



Gambar 2.5 Grafik Pegawai dan Jenis Diklat

Tabel. 2.1 Rencana Pengembangan Dan Kebutuhan Pegawai

No	Uraian	Rencana kebutuhan			
		2023	2024	2025	2026
1.	Jabatan Struktural Eselon I	-	-	-	-
2.	Jabatan Struktural Eselon III	1	-	-	-
3.	Jabatan Struktural Eselon IV	-	-	-	-
4.	Staf Teknik informatika	-	1	1	1
5.	Staf Pengamat Hama Penyakit	-	3	3	3
5.	Staf Ilmu Tanah	-	1	1	1
6.	Staf Teknik Sipil	-	1	1	1
7.	Fungsional Penyuluh Pertanian	-	10	10	10
8.	Staf Teknik Mekanisasi Mesin	-	1	1	1
	Jumlah	1	21	17	17

Sumber: Data Dinas Tanaman Pangan dan Hortikultura, 2022



## 2.2.2 Asset OPD

Dinas Tanaman Pangan dan Hortikultura Kabupaten Maluku Tengah dalam memberikan layanan publik selain didukung oleh personil sebagaimana diuraikan di atas juga didukung sarana operasional (yang merupakan asset dinas). Data mengenai Jenis Aset, Jumlah, Kondisi, serta rencana kebutuhan sebagai berikut;

Tabel. 2.2 Perkembangan Aset Dinas Tanaman Pangan dan Hortikultura Kabupaten Maluku Tengah Periode Renstra 2018-2022

No	NAMA BARANG	2018		2019		2020		2021		2022	
		Jml	Nilai barang								
TANAH											
1	Tanah	31	1.268.927.000	31	1.268.927.000	31	1.268.927.000	31	1.268.927.000	31	1.268.927.000
PERALATAN DAN MESIN											
2	Alat Pertanian	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3	Alat Angkutan	82	561.000.000	84	607.950.000	86	687.950.000	98	984.750.000	100	1.030.350.000
4	Alat kantor	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
GEDUNG DAN BANGUNAN											
5	Gedung dan Bangunan	42	4.476.649.000	42	4.476.649.000	42	4.476.649.000	42	4.476.649.000	42	4.476.649.000
JALAN, JARINGAN DAN IRIGASI											
6	Jalan			12	1.671.565.000	12	1.671.565.000	12	1.671.565.000	12	1.671.565.000
7	Bangunan Air	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
8	Jaringan irigasi	-	-	7	467.347.071	7	467.347.071	7	467.347.071	7	467.347.071
Jumlah		155	6.306.576.000	176	8.492.438.071	178	8.572.438.071	190	8.869.238.071	192	8.914.838.071

Sumber: Data Olah Dinas Tanaman Pangan dan Hortikultura, 2022

Tabel. 2.3 Rencana Kebutuhan Barang dan Aset 2023-2026

No	Uraian	Rencana kebutuhan			
		2023	2024	2025	2026
1.	Laptop	2	3	5	5
2.	Komputer PC		3	2	2
3.	Printer Toner	-	-	1	1
4.	Printer infusion	1	2	2	2
5.	Infocus	-	-	1	1
6.	AC	-	-	5	2
7.	Meja ½ Biro	-	-	20	20
8.	Kursi Eselon/Putar	-	-	3	3
9.	Kursi putar	1	-	20	20
10	Sepeda Motor	6	3	3	3

Sumber : Data Olah Dinas Tanaman Pangan dan Hortikultura, 2022



### 2.2.3 Sumber Daya Lainnya

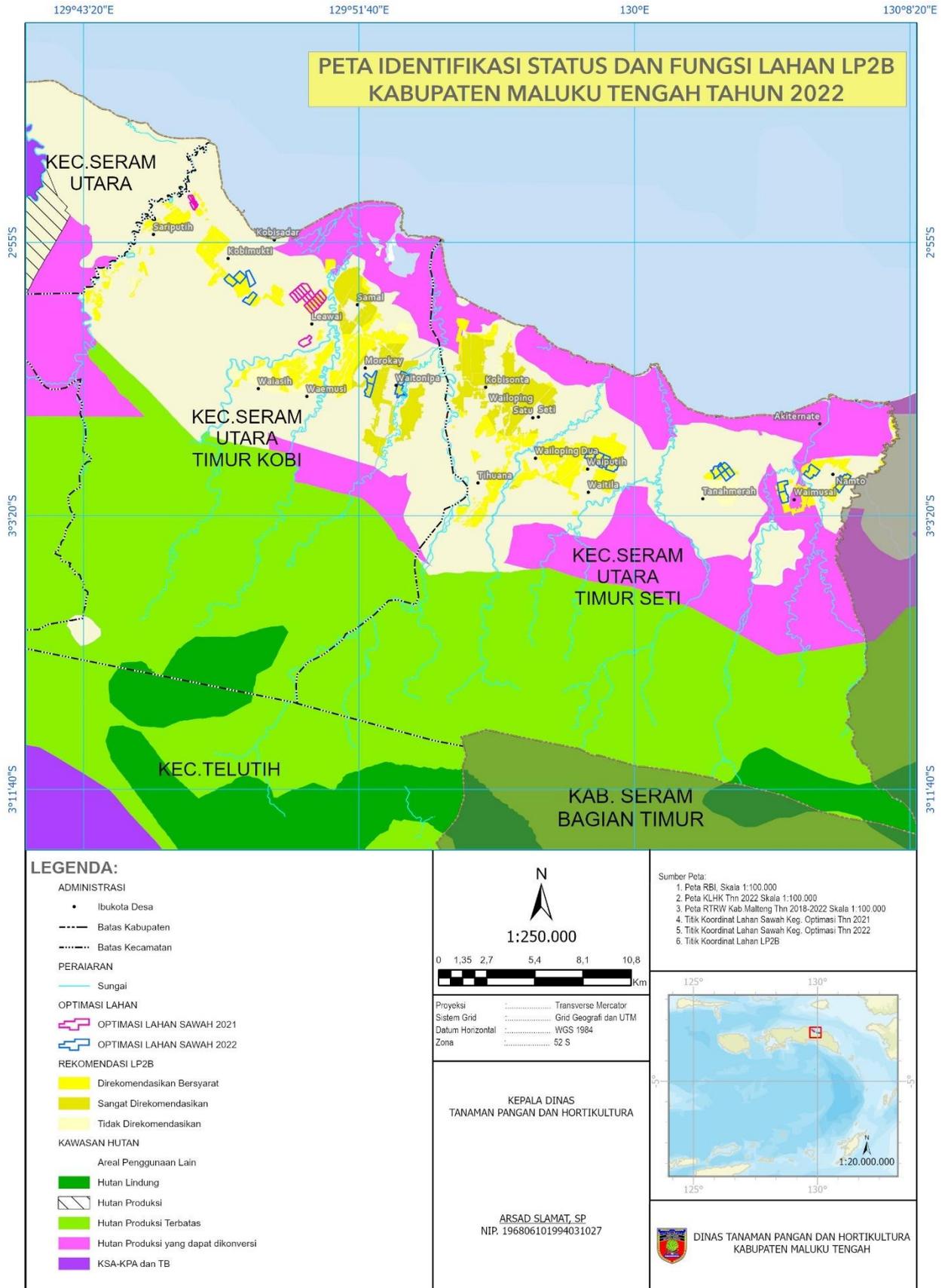
Secara administratif, Kabupaten Maluku Tengah terdiri dari 18 kecamatan, 186 Negeri dan 6 Kelurahan. Tabel 2.4 berikut merinci nama Negeri dan kelurahan menurut kecamatan pada tahun 2022.

Tabel. 2.4 Luas Wilayah Administratif menurut Kecamatan dan jumlah desa/ kelurahan

Kecamatan	Ibu Kota Kecamatan	Luas Wilayah (Km <sup>2</sup> )	Jumlah	
			Negeri	Kelurahan
1	2	3	4	5
1. Banda	Banda Neira	172,00	18	
2. Tehoru	Tehoru	405,72	10	
3. Amahai	Amahai	1.619,07	14	1
4. Kota Masohi	Masohi	37,30	-	5
5. T, Elpaputih	Sahulau	120,00	4	
6. TNS	Waipia	24,28	16	
7. Saparua	Saparua	79,90	7	
8. Nusalaut	Ameth	32,50	7	
9. P. Haruku	Pelauw	150,00	11	
10. Salahutu	Tulehu	151,82	6	
11. Leihitu	Hila	147,63	11	
12. Leihitu Barat	Tapi	84,47	5	
13. Seram Utara	Wahai	7.173,46	20	
14. Seram Utara Barat	Pasanea	705,48	13	
15. Seram Utara Timur Kobi	Kobi	280,65	12	
16. Seram Utara Timur Seti	Kobisonta	186,19	12	
17. Teluti	Laimu	128,50	10	
18. Saparua Timur	Tuhaha	96,60	10	
Jumlah		11,595.57	186	6

Sumber : Maluku Tengah Dalam Angka, 2021

Dinas Tanaman Pangan dan Hortikultura Kabupaten Maluku Tengah mengelola potensi dibidang tanaman pangan dan hortikultura berupa potensi lahan untuk Pengembangan tanaman pangan terutama lahan sawah sampai dengan tahun 2022 seluas 9.008 Ha. Upaya untuk tetap mempertahankan sumberdaya lahan sawah agar menghindari alih fungsi lahan telah dilakukan dengan diterbitkan peraturan daerah tentang Lahan Pangan Berkelanjutan (LP2B), salah satu upaya untuk meningkatkan indeks pertanian telah dilakukan melalui optimasi lahan dengan sebaran seperti pada gambar 2.6.



Gambar 2.6 Peta Identifikasi status dan Fungsi Lahan LP2B tahun 2022



Tabel. 2.5 Data potensi lahan LP2B dan Lahan Optimasi

No.	Kecamatan	LP2B (ha)	Sangat Direkomendasikan (ha)	Direkomendasikan dgn Syarat (ha)	Tidak Direkomendasikan (Ha)	Optimasi Lahan
1.	SUT Kobi	5.080	2415,12	2060,08	705,30	250
2	SUT Seti	3.750	1283,08	1700,6	227,47	300
3.	Seram Utara Barat Seram Utara	64	0	36,21	30,14	0
4.		114				
Jumlah		9.008	3698,2	3796,89	962,91	550

Sumber : Data olah Dinas Tanaman Pangan dan Hortikultura, 2022

Sementara sarana dan prasarana pertanian yang tersedia untuk mendukung Pengembangan pertanian dengan irigasi teknis dan untuk mendukung Indeks Pertanaman 200 atau lebih telah dibangun dan disediakan sarana dan prasarana sebagai berikut:

Tabel. 2.6 Ketersediaan Alat dan Mesin Pertanian

No	Nama Alat	Jumlah	Kondisi	
			Baik	Rusak
1.	Hand Traktor	926 unit	Baik	
2.	Traktor Roda 4	6 unit	Baik	
3.	Rice Milling Unit (RMU)	67 unit	Baik	
4.	Combine harvester	10 unit	Baik	
5.	Rice Transplanter	34 unit	Baik	
6.	Power Thresher Multiguna	3 unit	Baik	
7.	Corn Seller	12 unit	Baik	
8.	Dryer kapasitas 6-8 Ton	6 unit	Baik	
9.	Pompa Air	177 unit	Baik	
10	Jalan usahatani	187,5 KM	Baik	

Sumber : data olah Dinas Tanaman Pangan dan Hortikultura, 2022

Data panjang irigasi yang mendukung Indeks Pertanaman pada Dinas Tanaman Pangan dan Hortikultura Kabupaten Maluku Tengah sampai dengan tahun 2022 adalah sebagai berikut:

Tabel. 2.7 Daerah Irigasi dan cakupannya

No	Nama Daerah Irigasi (DI)	Lokasi	Luas Potensial (Ha)	Luas (Ha)
				Fungsional
1	DI Way Samal	Kab. Malteng	4.717	2.217
2	DI Way Kobi	Kab. Malteng	2.898	2.898
3	DI Way Lofin	Kab. Malteng	750	750
4	DI Way Kawa	Kab. Malteng	61	61
5	DI Way Namto	Kab. Malteng	504	
6	DI Way Karlutu	Kab. Malteng	400	400
7	DI Way Tanah Merah	Kab. Malteng	450	450
8	DI Sari Putih	Kab. Malteng	1.022	
9	DI Isal	Kab. Malteng	1.030	
10	DI Musi	Kab. Malteng	1.000	
11	DI Musal	Kab. Malteng	800	
12	DI Way Tila	Kab. Malteng	470	470



No	Nama Daerah Irigasi (DI)	Lokasi	Luas Potensial (Ha)	Luas (Ha)
				Fungsional
13	DI WAY PUTIH	Kab. Malteng	670	
14	DATARAN TEHORU DAN WERINAMA	Kab. Malteng	30.000	
			44.772	7.246

Sumber: data olah Dinas Tanaman Pangan dan Hortikultura, 2022

## 2.3 KINERJA PELAYANAN PERANGKAT DAERAH

Tingkat capaian kinerja perangkat daerah berdasarkan sasaran/target Renstra perangkat daerah periode sebelumnya (tabel T-C.23) disajikan dalam tabel 2.8 sebagai Berikut;

Tabel. 2.8 Pencapaian Kinerja Pelayanan Perangkat Daerah Dinas Tanaman Pangan dan Hortikultura Tahun 2018-2022

Misi Ke 2; "Meningkatkan perekonomian Maluku Tengah yang mandiri, berdaya saing, kuat, yang berpihak kepada masyarakat miskin"																			
NO	Indikator Kinerja Utama sesuai dengan Tugas pokok dan fungsi OPD	Target NSPK	Target IKK	Target Indikator Lainnya	Target Renstra Perangkat Daerah Tahun ke-					Realisasi Capaian Tahun Ke-					Rasio Capaian pada tahun ke-				
					2018	2019	2020	2021	2022	2018	2019	2020	2021	2022	2018	2019	2020	2021	2022
	TUJUAN: Meningkatnya kontribusi pertanian/perkebunan terhadap pertumbuhan perekonomian daerah																		
1	SASARAN : Meningkatnya Kontribusi Sektor Pertanian /perkebunan Terhadap PDRB (%)		25,99		24,89	25,03	25,44	25,55	25,99	23,5	23,4	24,1	24,0*)	23,9**)	94,4	93,4	94,7	93,9	92,0
2	Kontribusi Sektor Pertanian (Palawija) Terhadap PDRB (%)		13,1		7,50	8,90	10,30	11,70	13,10	7,09	7,03	7,12	7,10*)	7,09**)	94,5	79,0	69,1	60,7	54,1
3	Produktivitas Padi /Bahan Pangan Lokal Lainnya (ton/ha)		5,4		4,60	4,80	5,00	5,20	5,40	5,0	5,1	6,2	8,8	10,5**)	108,7	106,0	123,2	168,3	195,3
4	Cakupan Bina kelompok Tani (%)		25		20,00	22,00	24,00	26,00	28,00	8,5	3,3	9,8	5,2	4,4**)	42,5	15,2	40,9	20,1	15,9

Sumber; OPD Dinas Tanaman Pangan dan Hortikultura Tahun 2021

Keterangan: \*\*) Nilai Proyeksi dan bersifat sangat sementara

\*) Bersifat sementara (BPS Belum Ekspos)

Tabel 2.8 diatas, dapat uraikan sebagai berikut :

### 1. Kontribusi Sektor Pertanian / Perkebunan Terhadap PDRB (%).

Saat ini, Pertanian, Kehutanan dan Perikanan sebagai salah satu dari kategori dalam pembentukan PDRB masih menduduki urutan pertama dengan nilai kontribusi tertinggi



dibanding kategori lainnya. Hal tersebut menunjukkan bahwa Pertanian, Kehutanan dan Perikanan merupakan penggerak pertumbuhan ekonomi Kabupaten Maluku Tengah sekaligus sebagai daya dukung perkembangan sektor industri dan perdagangan. Persentase dan struktur PDRB Kabupaten Maluku Tengah dapat dilihat pada tabel 2.9 sebagai berikut;

Tabel. 2.9 Distribusi Persentase PDRB Kabupaten Maluku Tengah Menurut Lapangan Usaha, Atas Dasar Harga Berlaku Tahun Tahun 2018 - 2021 (%).

Kategori	Uraian		2016	2017	2018	2019	2020	2021
(1)	(2)		(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
<b>A</b>	<b>Pertanian, Kehutanan, dan Perikanan</b>		<b>24,51</b>	<b>24,23</b>	<b>23,51</b>	<b>23,38</b>	<b>24,10</b>	<b>24,00**</b>
	1	Pertanian, Peternakan, Perburuan dan Jasa Pertanian	13,33	13,63	13,49	13,50	13,87	14,01**
	a	<i>Tanaman Pangan</i>	7,18	7,31	7,09	7,03	7,12	7,10**
	b	<i>Tanaman Hortikultura Semusim</i>	0,70	0,70	0,70	0,71	0,74	0,75**
	c	Perkebunan Semusim	0,56	0,53	0,50	0,47	0,48	0,46**
	d	<i>Tanaman Hortikultura Tahunan dan Lainnya</i>	0,01	0,01	0,01	0,01	0,01	0,01**
	e	Perkebunan Tahunan	3,97	4,16	4,27	4,34	4,57	4,74**
	f	Peternakan	0,68	0,68	0,68	0,70	0,70	0,71**
	g	Jasa Pertanian dan Perburuan	0,25	0,25	0,25	0,24	0,24	0,24**
	2	Kehutanan dan Penebangan Kayu	0,46	0,46	0,48	0,46	0,46	0,45**
	3	Perikanan	10,72	10,14	9,54	9,43	9,78	9,56**
<b>B</b>	<b>Pertambangan dan Penggalian</b>		<b>0,65</b>	<b>0,64</b>	<b>0,65</b>	<b>0,65</b>	<b>0,64</b>	<b>0,64**</b>
<b>C</b>	<b>Industri Pengolahan</b>		<b>11,60</b>	<b>11,13</b>	<b>11,56</b>	<b>11,30</b>	<b>11,36</b>	<b>11,30**</b>
<b>D</b>	<b>Pengadaan Listrik dan Gas</b>		<b>0,05</b>	<b>0,06</b>	<b>0,06</b>	<b>0,06</b>	<b>0,05</b>	<b>0,05**</b>
<b>E</b>	<b>Pengadaan Air, Pengelolaan Sampah, Limbah dan Daur Ulang</b>		<b>0,20</b>	<b>0,21</b>	<b>0,19</b>	<b>0,19</b>	<b>0,19</b>	<b>0,19**</b>
<b>F</b>	<b>Konstruksi</b>		<b>6,80</b>	<b>6,74</b>	<b>6,83</b>	<b>7,02</b>	<b>6,95</b>	<b>6,99**</b>
<b>G</b>	<b>Perdagangan Besar dan Eceran; Reparasi Mobil dan Sepeda Motor</b>		<b>13,34</b>	<b>13,65</b>	<b>13,76</b>	<b>13,89</b>	<b>13,31</b>	<b>13,30**</b>
<b>H</b>	<b>Transportasi dan Pergudangan</b>		<b>2,68</b>	<b>2,66</b>	<b>2,67</b>	<b>2,69</b>	<b>2,43</b>	<b>2,37**</b>
<b>I</b>	<b>Penyediaan Akomodasi dan Makan Minum</b>		<b>1,21</b>	<b>1,19</b>	<b>1,19</b>	<b>1,20</b>	<b>1,11</b>	<b>1,09**</b>
<b>J</b>	<b>Informasi dan Komunikasi</b>		<b>1,27</b>	<b>1,31</b>	<b>1,35</b>	<b>1,33</b>	<b>1,35</b>	<b>1,37**</b>
<b>K</b>	<b>Jasa Keuangan dan Asuransi</b>		<b>2,48</b>	<b>2,47</b>	<b>2,53</b>	<b>2,46</b>	<b>2,63</b>	<b>2,66**</b>
<b>L</b>	<b>Real Estate</b>		<b>0,24</b>	<b>0,23</b>	<b>0,22</b>	<b>0,21</b>	<b>0,21</b>	<b>0,21**</b>
<b>M,N</b>	<b>Jasa Perusahaan</b>		<b>1,29</b>	<b>1,25</b>	<b>1,25</b>	<b>1,24</b>	<b>1,23</b>	<b>1,22**</b>
<b>O</b>	<b>Administrasi Pemerintahan, Pertahanan dan Jaminan Sosial Wajib</b>		<b>20,02</b>	<b>20,49</b>	<b>20,52</b>	<b>20,54</b>	<b>20,53</b>	<b>20,66**</b>
<b>P</b>	<b>Jasa Pendidikan</b>		<b>10,37</b>	<b>10,45</b>	<b>10,40</b>	<b>10,48</b>	<b>10,50</b>	<b>10,54**</b>
<b>Q</b>	<b>Jasa Kesehatan dan Kegiatan Sosial</b>		<b>1,29</b>	<b>1,31</b>	<b>1,32</b>	<b>1,34</b>	<b>1,41</b>	<b>1,44**</b>
<b>R,S,T,U</b>	<b>Jasa lainnya</b>		<b>1,99</b>	<b>1,97</b>	<b>2,00</b>	<b>2,00</b>	<b>1,98</b>	<b>1,98**</b>
	<b>PRODUK DOMESTIK REGIONAL BRUTO</b>		<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

Sumber: BPS Maluku Tengah, 2020

Keterangan: \*\*) Nilai Prediksi dan bersifat sangat sementara (BPS Belum Ekspos)

Pada tabel 2.9. menunjukkan peran strategis Kategori Pertanian, Kehutanan dan Perikanan berkontribusi dalam PDRB, termasuk didalamnya sub kategori tanaman pangan dan hortikultura dengan nilai tertinggi tetapi relatif menurun setiap tahunnya. Dari sisi produksi, Pertanian, Kehutanan dan Perikanan mengalami pertumbuhan yang

cenderung melambat dibandingkan tahun-tahun sebelumnya yang disebabkan karena sebagian besar masyarakat dipedesaan terutama generasi mudanya telah beralih ke lapangan usaha lainnya.

Sesuai rencana pencapaian kinerja pada tabel 2.8. diatas, OPD Dinas Tanaman Pangan dan Hortikultura Kabupaten Maluku Tengah menargetkan rata-rata pertumbuhan Kontribusi kategori Pertanian, Kehutanan dan Perikanan terhadap PDRB sebesar 1,09 persen pertahun untuk mencapai target 25,99 persen diakhir periode 2022. Namun realisasi tahun 2018 sampai 2021 selalu gagal mencapai target dengan rata-rata pertumbuhan realisasi hanya mencapai -0,01 persen saja, yang diproyeksikan baru mencapai 24,10\*\* persen, Nilai

Negatif menunjukkan bahwa realisasi realisasi target Renstra menurun setiap tahun, dengan rasio capaian fluktuatif (gambar 2.7). Pada tahun 2019, %Growth capaian target bernilai negatif (-0,01%) kemudian naik tahun 2020 (0,01%), untuk tahun 2021 belum dirilis oleh BPS tetapi diproyeksikan menurun dari capaian target renstra tahun sebelumnya.



Gambar 2.7 Progres capaian realisasi target renstra dalam kurun waktu 2018-2022

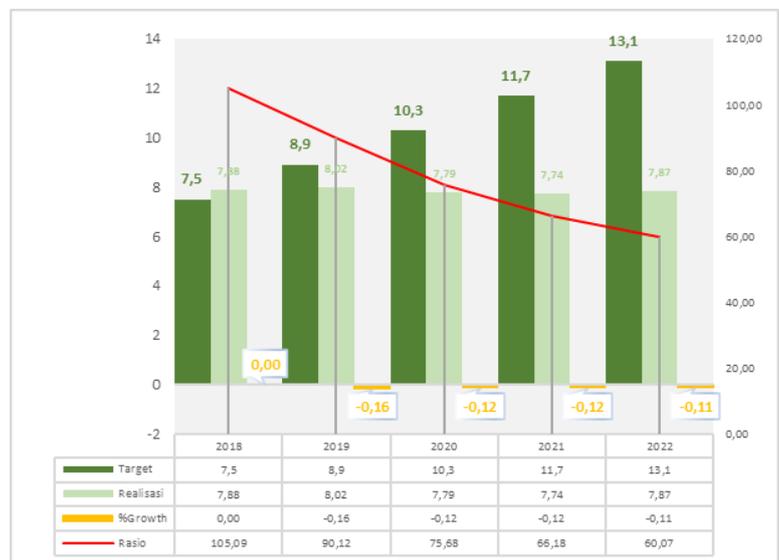
Capaian realisasi target renstra yang terus menurun menunjukkan bahwa perlu perhatian serius berbagai stakeholder terutama OPD Dinas Tanaman Pangan dan Hortikultura untuk lebih inovatif dalam menyusun kegiatan dan sub kegiatan yang dapat mendongkrak capaian target renstra tersebut.

## 2. Kontribusi Sektor Pertanian (Palawija) terhadap PDRB.

Sub kategori lapangan usaha Pertanian, Peternakan, Perburuan dan Jasa Pertanian terdiri atas 7 (tujuh) jenis yaitu; a). Tanaman Pangan ,b). Tanaman Hortikultura Semusim, c). Perkebunan Semusim, d). Tanaman Hortikultura Tahunan dan Lainnya, e). Perkebunan Tahunan, f). Peternakan , dan g). Jasa Pertanian dan Perburuan

Dengan demikian kontribusi sub kategori Lapangan Usaha Pertanian, Peternakan, dan Jasa Pertanian termasuk didalamnya tanaman pangan dan hortikultura. Upaya untuk meningkatkan kontribusi sub kategori lapangan usaha tanaman pangan dan hortikultura diatas maka OPD Dinas Tanaman Pangan dan Hortikultura Kabupaten Maluku Tengah menetapkan “Peningkatan Kontribusi Sektor Pertanian (Palawija) Terhadap PDRB” sebagai Sasaran Strategis (SS.2) dengan 1 (satu) Indikator Kinerja Sasaran Strategis (IKSS.2) yaitu; “Kontribusi sub kategori Tanaman Pangan Dan Hortikultura (Palawija) Terhadap PDRB”. Formula untuk menghitung kontribusi sub kategori lapangan usaha tanaman Pangan dan Hortikultura (Palawija) terhadap PDRB adalah dengan membagi kontribusi sub kategori pangan dan hortikultura (Palawija) sumber data BPS tahun berjalan terhadap nilai target renstra dikali 100 persen.

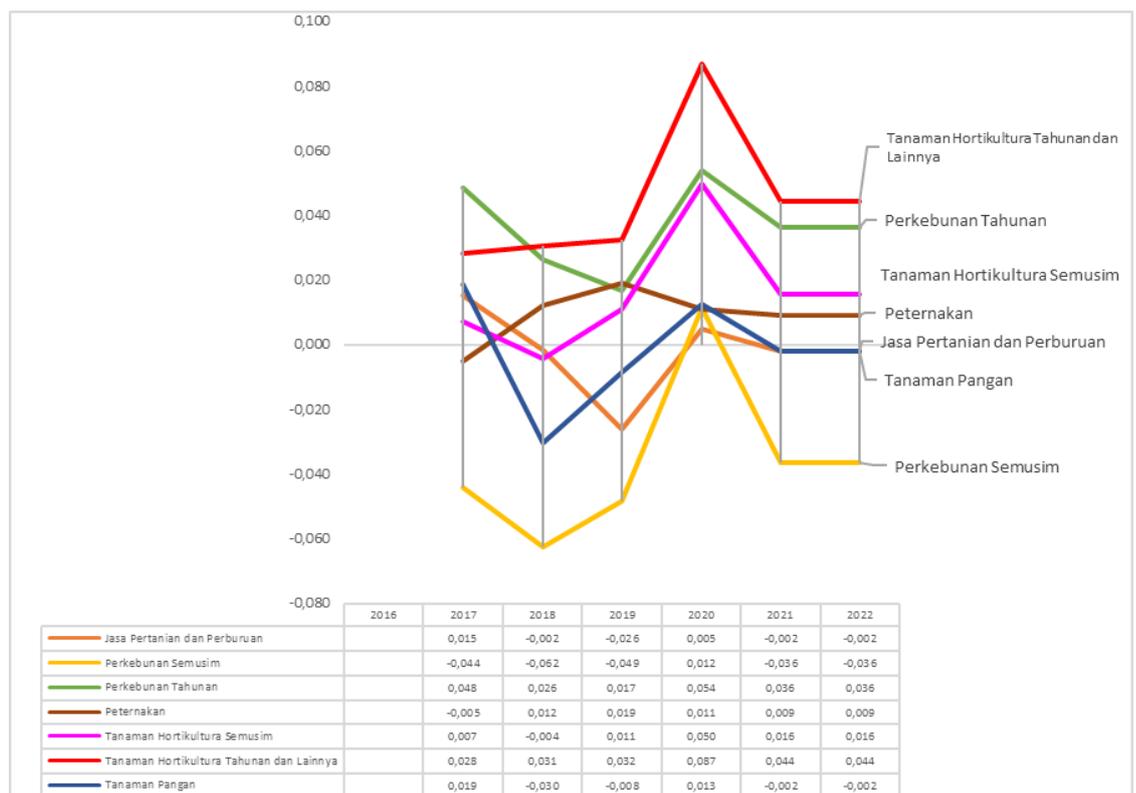
Berdasarkan tabel 2.8. diatas, rencana capaian pertumbuhan kontribusi Tanaman Pangan Dan Hortikultura (Palawija) Terhadap PDRB sebesar 15 persen. Namun rasanya penentuan rencana capaian terlalu tinggi sehingga sulit dicapai



Gambar 2.8 Progres capaian Indikator kinerja Sasaran Strategis (IKSS.2)

Rata-rata pertumbuhan realisasi yang berhasil dicapai bernilai negatif yaitu -0,13 persen pertahun. Persentase pertumbuhan tahun 2019 sampai 2021 dan proyeksi 2022 masing masing sebesar (-0,16), (-0,12), (-0,12), dan (-0,11).

Jika dicermati progres pertumbuhan kontribusi sub kategori lapangan usaha Pertanian, Peternakan, Perburuan dan Jasa Pertanian pada gambar 2.9.



Gambar 2.9 Persentase Pertumbuhan PDRB sub kategori lapangan usaha Pertanian, Peternakan, Perburuan dan Jasa Pertanian.

Menunjukkan bahwa nilai pertumbuhan lapangan usaha tanaman pangan menurun tajam berbanding terbalik dengan tanaman hortikultura tahunan lainnya yang terus meningkat.

Hal ini diperkirakan terjadi pergeseran lapangan usaha dari tanaman pangan bergeser ke lapangan usaha lainnya termasuk tanaman hortikultura tahunan.

Jika penurunan capaian target kinerja ini tidak segera diatasi maka akan berdampak pada capaian target Renstra diakhir periode 2022 (13,10 %). Untuk permasalahan ini diinisiasi dengan meningkatkan kuantitas dan kualitas kegiatan yang dapat meningkatkan pemasaran hasil produksi pertanian/perkebunan serta program promosi dan kerjasama investasi ditahun berikutnya.

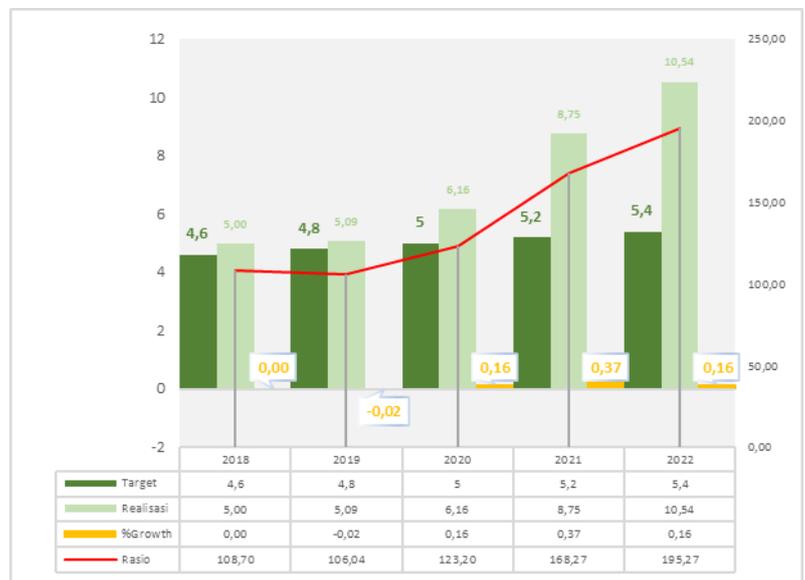


### 3. Produksi, Produktivitas, kontinuitas dan mutu hasil pertanian/perkebunan.

Secara nasional telah ditetapkan 7 (tujuh) komoditas pangan pokok, yaitu padi, jagung, kedelai, gula tebu, daging sapi/kerbau, cabai, dan bawang merah. Untuk memenuhi kebutuhan ketersediaan pangan pokok di daerah, OPD Dinas Tanaman Pangan dan Hortikultura Kabupaten Maluku Tengah menetapkan “Peningkatan Produksi, Produktivitas, kontinuitas dan mutu hasil pertanian/perkebunan” sebagai sasaran strategis OPD (SS.3). Sasaran Strategis ini memiliki 1 (satu) Indikator Kinerja (IKSS.3) yaitu: “Produktivitas Padi/Bahan Pangan Lokal Lainnya”.

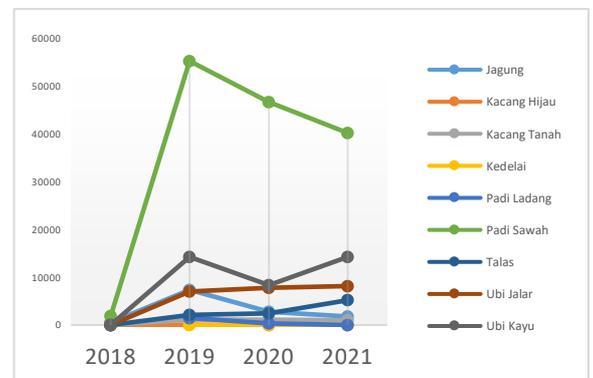
Berdasarkan tabel 2.8 diatas, ditargetkan rata-rata pertumbuhan produktivitas padi/bahan pangan lokal lainnya sebesar 4,09 persen pertahun.

Sejak tahun 2018 sampai 2021 realisasi selalu melebihi target, namun rata-rata pertumbuhan realisasi hanya mencapai 0,17 persen pertahun.

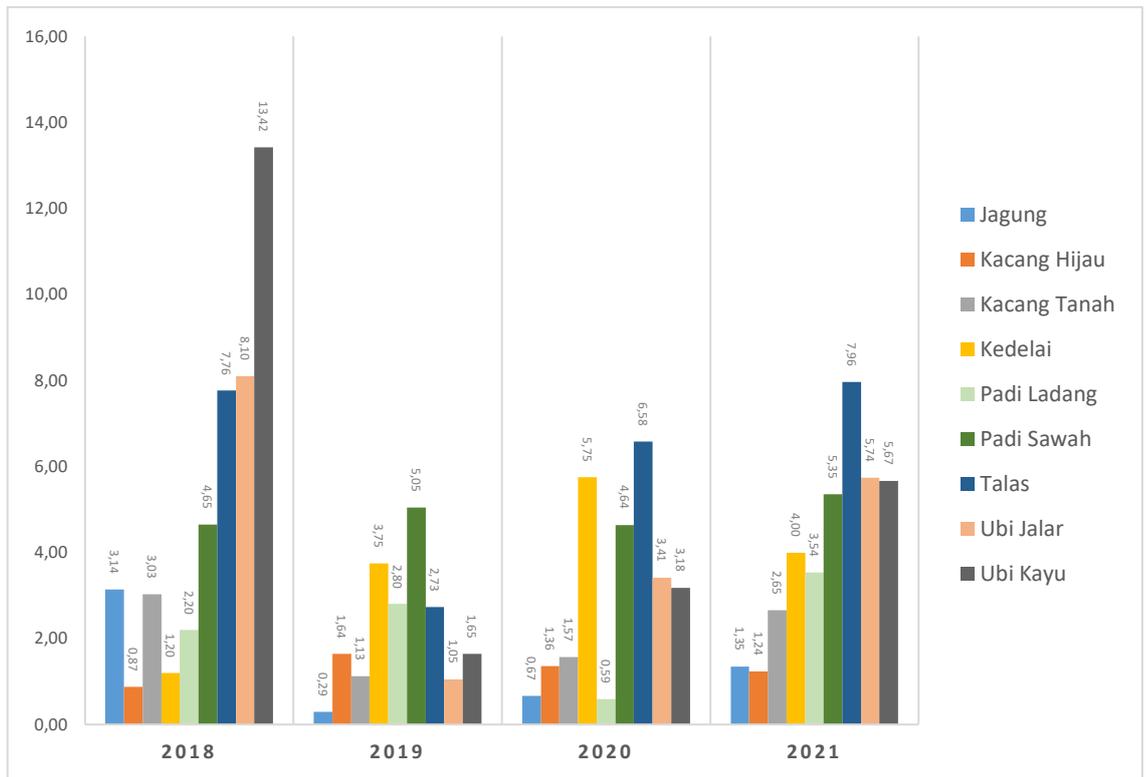


Gambar 2.10 Progres capaian Indikator Kinerja Sasaran Strategis (IKSS.3)

Persentase pertumbuhan di awal tahun 2019 bernilai negatif -0,02, naik menjadi 0,16 tahun 2020 dan 0,37 tahun 2021, diproyeksikan dari capaian tahun 2021 akan mengalami penurunan menjadi 0,16 persen. Pertumbuhan negatif pada tahun 2019 disebabkan oleh Perubahan iklim (musim kemarau) pada pertengahan musim tanam 1 (MT I) menyebabkan musim tanam 2 (MT II) tertunda, terutama di wilayah kecamatan Kobi sebagian besar lahan sawah mengalami puso dan gagal panen.



Gambar 2.11 Perkembangan komoditi yang mengalami puso tahun 2018-2021



Gambar 2.12 Perkembangan Produktifitas komoditi Pangan Padi/bahan pangan lokal lainnya tahun 2018-2021

#### 4. Cakupan Bina Kelompok Tani.

Rencana pertumbuhan cakupan bina kelompok tani tiap tahun yang ditargetkan pada renstra tiap tahun sebesar 8,78 persen, realisasi target tiap tahun meningkat.

Gambar 2.13 Target dan Realisasi Cakupan Bina Kelompok Tani dalam kurun waktu 2018 sampai 2022



Tabel. 2.10 Realisasi Anggaran dan Pendanaan Pelayanan OPD Dinas Tanaman Pangan dan Hortikultura Kab. Maluku Tengah 2018 - 2022

URAIAN	ANGGARAN PADA TAHUN					REALISASI ANGGARAN PADA TAHUN					PERSENTASE ANTARA REALISASI DAN ANGGARAN TAHUN					RATA-RATA PERTUMBUHAN	
	2018	2019	2020	2021	2022	2018	2019	2020	2021	2022	2018	2019	2020	2021	2022	ANGGARAN	REALISASI
<b>APBD</b>	12.645.144.000	18.059.262.500	12.765.617.500	13.292.066.521	17.123.238.000	11.117.196.795	16.513.525.741	12.570.986.051	12.942.634.959	16.186.990.231	87,92	91,44	98,48	97,37	94,53	<b>11,11</b>	<b>14,47</b>
<b>BELANJA LANGSUNG</b>	5.754.374.000	6.967.202.405	2.281.892.500	3.533.992.700	8.211.631.601	5.939.645.178	5.421.465.646	2.113.182.226	3.336.639.193	7.896.862.130	103,22	77,81	92,61	94,42	96,16	<b>32,84</b>	<b>31,00</b>
<b>BELANJA TIDAK LANGSUNG</b>	6.890.770.000	11.092.060.095	10.483.725.000	9.758.073.821	8.911.606.399	5.177.551.617	11.092.060.095	10.457.803.825	9.605.995.766	8.290.128.101	75,14	100,00	99,75	98,44	93,02	<b>10,17</b>	<b>23,49</b>

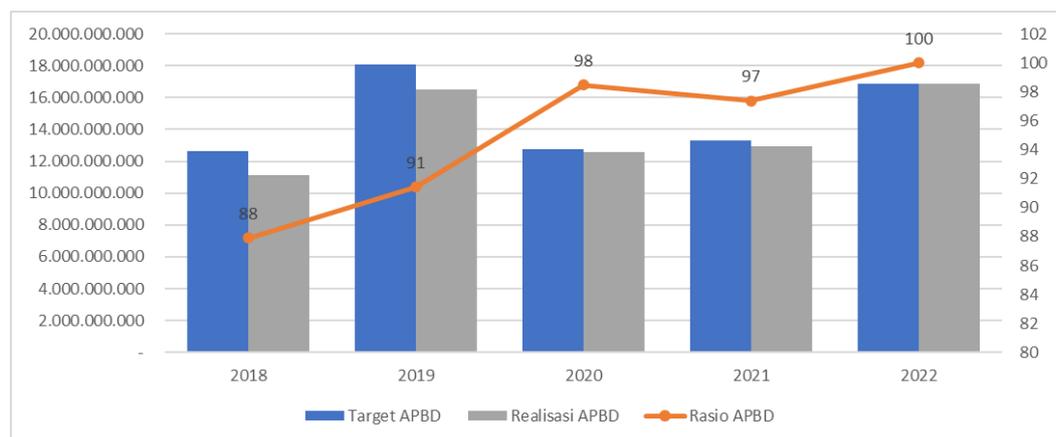
Sumber; OPD Dinas Tanaman Pangan dan Hortikultura Tahun 2022



Berdasarkan Tabel 2.10 dapat dijelaskan bahwa realisasi serapan anggaran pada OPD Dinas Tanaman Pangan dan Hortikultura Kabupaten Maluku Tengah tahun 2018-2022 dapat dikatakan cukup baik dimana Rasio Realisasi Anggaran APBD rata-rata mencapai 95 persen. Trend realisasi anggaran cenderung naik tiap tahun dengan rata-rata pertumbuhan 14,47 persen.

Untuk realisasi anggaran belanja langsung rasio tertinggi dicapai pada periode tahun 2018 (103,22 %) dan terendah tahun 2019 (77,81%) kemudian naik sampai 2022 dengan persen pertumbuhan 31 persen sedangkan realisasi belanja tidak langsung tertinggi pada tahun 2019 dimana tahun sebelumnya (2018) merupakan realisasi terendah (75,14 persen), namun secara keseluruhan masih termasuk kategori baik.

Untuk belanja tidak langsung juga dikategorikan mempunyai rasio antara realisasi dan anggaran cukup baik diatas 94,66 persen atau dalam kategori baik, namun pada tahun 2018 realisasi anggaran belanja tidak langsung hanya mencapai 75,14 persen. Penurunan realisasi anggaran belanja langsung dan tidak langsung diatas sebagai dampak akibat perubahan nomenklatur Dinas Pertanian dan peternakan melebur menjadi dua dinas yaitu Dinas Tanaman Pangan dan Hortikultura dan Dinas Perkebunan dan Peternakan. Peleburan ini otomatis berpengaruh terhadap skema pembelanjaan pada Kegiatan Belanja Langsung (BL) dan Belanja Tidak Langsung (BTL).



Gambar 2.14 Rasio Realisasi Anggaran dan Pendanaan Pelayanan OPD Dinas Tanaman Pangan dan Hortikultura Kab. Maluku Tengah 2018-2022

**Hambatan-hambatan utama** yang perlu diatasi melalui Renstra OPD ini adalah :

- 1) Rendahnya ketersediaan sarana dan prasarana produksi pertanian,
- 2) Terbatasnya akses petani terhadap kepemilikan pupuk dan bibit unggul
- 3) Kapasitas SDM mendukung penerapan teknologi pertanian tepat guna masih rendah
- 4) Perubahan Iklim Ekstrem Yang Sulit Diprediksi.



## 2.4 TANTANGAN DAN PELUANG PENGEMBANGAN LAYANAN OPD

Tantangan bagi OPD Dinas Tanaman Pangan dan Hortikultura Kabupaten Maluku Tengah terhadap dalam meningkatkan kinerja layanan adalah Kesiapan daerah yang belum optimal terhadap penanganan dampak perubahan iklim yang berpotensi buruk terhadap peningkatan hasil produksi pertanian.

Sedangkan Peluang pelayanan OPD Dinas Tanaman Pangan dan Hortikultura Kabupaten Maluku Tengah terhadap peningkatan pelayanan sesuai dengan tugas pokok dan fungsi adalah sebagai berikut :

- 1) Kebijakan pemerintah pusat yang menempatkan Kabupaten Maluku Tengah sebagai kawasan Pengembangan padi sawah, bawang merah dan cabai
- 2) Dukungan Pemerintah daerah dalam mendukung Pengembangan kawasan pertanian dalam RTRW Kabupaten Maluku Tengah.
- 3) Kebutuhan akan hasil produk pertanian sebagai bahan pangan utama sangat potensial untuk dipenuhi dengan hasil produksi sendiri.



## BAB 3. PERMASALAHAN DAN ISU-ISU STRATEGIS PERANGKAT DAERAH

### 3.1 IDENTIFIKASI PERMASALAHAN BERDASARKAN TUGAS DAN FUNGSI PELAYANAN PERANGKAT DAERAH

Dukungan Sumber Daya Alam yang terbentang luas diwilayah administrasi Kabupaten Maluku Tengah ditopang SDM serta sarana prasarana menjadi modal dasar untuk dapat berkembang dan maju, Namun sebaliknya Persentase Penduduk Miskin di Kabupaten Maluku Tengah masih kategori tinggi dimana salah satu penyebabnya adalah "Rendahnya pendapatan Petani" oleh karena itu Organisasi Perangkat Daerah Dinas Tanaman Pangan dan Hortikultura Kabupaten Maluku Tengah berdasarkan tugas pokok dan fungsinya telah mengidentifikasi akar permasalahan pokok tersebut sebagai berikut :

1. Rendahnya ketersediaan sarana dan prasarana produksi pertanian,
2. Terbatasnya akses petani terhadap kepemilikan pupuk dan bibit unggul
3. Kapasitas SDM mendukung penerapan teknologi pertanian tepat guna masih rendah.

### 3.2 TELAHAAN RENSTRA K/L DAN RENSTRA PROVINSI

Upaya Kementerian Pertanian Republik Indonesia untuk Swasembada padi, jagung, kedelai dan diversifikasi pangan telah didukung oleh Dinas Pertanian Provinsi Maluku melalui program peningkatan produksi padi sawah 3,0 persen pertahun, Jagung 5,4 persen pertahun, bawang merah 5,1 persen pertahun dan cabai 1,6 persen pertahun.

Sebagai upaya sinergitas program dari kementerian dan provinsi tersebut maka OPD Dinas Tanaman Pangan dan Hortikultura Kabupaten Maluku Tengah melalui sasaran strategisnya melakukan langkah-langkah berupa :

1. Peningkatan Rata-rata produktivitas padi atau bahan pangan lokal lainnya sebesar 1,77 persen pertahun.
2. Peningkatan Rata-rata produktivitas tanaman hortikultura sebesar 1,15 persen pertahun.

Tabel. 3.1 Permasalahan Pelayanan OPD Kabupaten Berdasarkan Sasaran Renstra K/L Beserta Faktor Penghambat Dan Pendorong keberhasilan Penanganannya

No	Sasaran Jangka Menengah Renstra K/L	Permasalahan pelayanan SKPD Kabupaten	Sebagai Faktor	
			Penghambat	Pendorong
	1. Pertumbuhan Produksi Tanaman Padi 3,0% pertahun	1. Laju Pertumbuhan Kontribusi sub kategori tanaman pangan terhadap PDRB masih rendah	1. Rendahnya ketersediaan sarana dan prasarana produksi pertanian, 2. Terbatasnya akses petani terhadap kepemilikan pupuk dan bibit unggul 3. Kapasitas SDM mendukung penerapan teknologi pertanian tepat guna masih rendah. 4. Perubahan Iklim Ekstrem Yang Sulit Diprediksi menimbulkan gagal panen	1. Kebijakan pemerintah pusat yang menempatkan Kabupaten Maluku Tengah sebagai kawasan Pengembangan padi sawah, bawang merah dan cabai 2. Dukungan Pemerintah daerah dalam mendukung Pengembangan kawasan pertanian dalam RTRW Kabupaten Maluku Tengah 3. Kebutuhan akan hasil produk pertanian sebagai bahan pangan utama sangat potensial untuk dipenuhi dengan hasil produksi sendiri.
	2. Pertumbuhan Produksi Tanaman Jagung 5,4% pertahun	5. Laju Pertumbuhan Kontribusi sub kategori tanaman hortikultura terhadap PDRB masih rendah		
	3. Produksi Tanaman Bawang merah 5,1 % per tahun			
	4. Produksi Tanaman Cabai 1,5 %pertahun			



Tabel. 3.2 Komparasi Capaian Sasaran Renstra OPD Kabupaten Maluku Tengah

No	Indikator Kinerja	Sasaran Renstra OPD Kabupaten	Sasaran Pada Renstra Provinsi	Sasaran Pada Renstra K/L
1	Peningkatan produksi tanaman pangan tiap tahun	1,77 %	2,2 %	Pertumbuhan komoditas pangan utama: produksi padi 3,0 %/thn, jagung 5,4%/thn,
2	Peningkatan produksi tanaman hortikultura sayur dan buah tiap tahun	1,15 %	3,6 %	Pertumbuhan komoditas hortikultura: bawang merah 5,1% /tahun dan cabai, 6%/thn

### 3.3 TELAAHAN RENSTRA TATA RUANG WILAYAH DAN KAJIAN LINGKUNGAN HIDUP STRATEGIS

Berdasarkan Pola Ruang yang telah ditetapkan dalam RTRW Kabupaten Maluku Tengah Tahun 2012-2031 pasal 39 yaitu rencana pertanian berupa kawasan budidaya dengan alokasi pola ruang sebagai berikut :

Tabel. 3.3 Rencana Kawasan Budidaya Pertanian (Tanaman Pangan Dan Hortikultura) Dengan Alokasi Pola Ruang

Rencana Struktur Ruang	Struktur Ruang Saat ini	Indikasi Program Pemanfaatan Ruang Pada Periode Perencanaan berkenaan	Pengaruh Rencana Struktur Ruang Terhadap Kebutuhan Pelayanan SKPD	Arah Lokasi Pengembangan Pelayanan SKPD
Kawasan Budidaya	Kawasan Pertanian	<ol style="list-style-type: none"> <li>Peningkatan Produksi tanaman pangan (Padi)</li> <li>Peningkatan Produksi tanaman pangan (Pangan Lokal lainnya)</li> <li>Peningkatan Produksi Hortikultura.</li> <li>Peningkatan Penerapan Teknologi Pertanian tepat guna</li> </ol>	Peningkatan Perluasan Areal Budi daya tanaman perkebunan dan ternak	<ol style="list-style-type: none"> <li>Pengembangan Sawah beririgasi teknis dan sederhana seluas 50 Ha di Kec.SUT Kobi</li> <li>Pengembangan Intensifikasi Tanaman Palawija (keladi dan Kacang Tanah) di 9 Kecamatan Untuk Komoditi KELADI Meliputi; Kec.Tehoru Desa Mosso, Leihitu Barat Desa Liliboy, Saparua Desa Kulur, Saparua Timur Desa Siri Sori Islam.</li> <li>Pengembangan lahan abadi Desa Tanah Rata, P. Haruku Desa Kabauw, Nusa Laut</li> <li>Untuk Komoditi KACANG TANAH Meliputi; Kec. Seram Utara Desa Masihulang, Banda</li> <li>Kawasan Pertanian Lahan kering dan tadah hujan di semua kecamatan</li> <li>Kawasan Hortikultura meliputi kawasan pengembangan jeruk, durian, rambutan, bawang merah dan Cabe rawit merah disemua kecamatan. kawasan sentra produksi tanaman pangan berupa sawah beririgasi teknis seluas 15.000 Ha di Kec. SUT kobi dan SUT Seti.</li> </ol>

Sumber; RPJMD Kab.Maluku Tengah 2017-2022

### 3.4 PENENTUAN ISU-ISU STRATEGIS

Hasil telaahan terhadap Renstra Kementerian Pertanian Republik Indonesia, Renstra Provinsi Maluku, Rencana Tata Ruang Wilayah dan Kajian KLHS, serta analisa permasalahan maka diperoleh gambaran isu-isu strategis yang dihadapi oleh OPD Dinas Tanaman Pangan dan Hortikultura Kabupaten Maluku Tengah dengan urutan prioritas isu-isu sebagai berikut;

1. Rendahnya ketersediaan sarana dan prasarana produksi pertanian,
2. Terbatasnya akses petani terhadap kepemilikan pupuk dan bibit unggul
3. Kapasitas SDM mendukung penerapan teknologi pertanian tepat guna masih rendah.
4. Perubahan Iklim Ekstrim Yang Sulit Diprediksi menimbulkan gagal panen.

Tabel. 3.4 Pemetaan Permasalahan Untuk Penentuan Prioritas dan Sasaran Pembangunan Daerah

No	Masalah Pokok	Masalah	Akar Masalah
1.	Rendahnya Kontribusi Sub kategori Pertanian tanaman pangan dan hortikultura terhadap PDRB	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Rendahnya ketersediaan sarana dan prasarana produksi pertanian</li> <li>2. Terbatasnya akses petani terhadap kepemilikan pupuk dan bibit unggul</li> <li>3. Masih rendahnya produktivitas padi atau bahan pangan lokal lainnya</li> <li>4. Masih rendahnya cakupan bina kelompok tani</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Sebaran Luasan sawah belum disertai dengan sistem irigasi/pengairan yang baik</li> <li>2. Irigasi sawah 80 persen masih saluran tanah.</li> <li>3. Alih fungsi lahan meningkat.</li> <li>1. Sistem kelembagaan petani belum terdata dengan baik sehingga sulit akses pupuk bersubsidi.</li> <li>2. Sering muncul kelompok tani musiman yang belum terdata aplikasi SIMLUH</li> <li>1. Alih fungsi lahan meningkat</li> <li>2. Minat generasi muda untuk bertani menurun, sedangkan petani lama masuk usia tua</li> <li>3. Perubahan Iklim ekstrim sulit diprediksi mengancam gagal panen.</li> <li>1. Jumlah Kelompok Tani penerima bantuan terbatas</li> </ol>



## **BAB 4. TUJUAN DAN SASARAN ORGANISASI PERANGKAT DAERAH**

### **4.1 TUJUAN DAN SASARAN JANGKA MENENGAH PERANGKAT DAERAH**

Merujuk pada Rencana Target Indikator Kinerja Pembangunan, Tujuan dan Sasaran RPD Kabupaten Maluku Tengah Tahun 2023-2026, dimana Sasaran 1.1 yaitu; "Meningkatnya sektor strategis berbasis potensi lokal", maka OPD Dinas Tanaman Pangan dan Hortikultura Kabupaten Maluku Tengah merumuskan Tujuan Renstra 2023-2026 sesuai tugas dan fungsinya dengan mengacu pada Sasaran RPD 2023-2026 diatas sebagai berikut: "**Meningkatnya sektor strategis berbasis potensi lokal**". Dengan indikator tujuan yaitu; "**Laju Pertumbuhan PDRB Sektor Pertanian**".

Sedangkan sasaran merupakan penjabaran lebih lanjut dari tujuan, yang dirumuskan secara spesifik dan terukur untuk dapat dicapai dalam kurun waktu lebih pendek dari tujuan. Dengan demikian berpedoman pada salah satu Strategi RPD Kabupaten Maluku Tengah tahun 2023-2026 yaitu "**Meningkatkan Pertumbuhan di sektor Pertanian dan Pengembangan destinasi unggulan**", maka OPD Dinas Tanaman Pangan Dan Hortikultura merumuskan Sasaran tahun 2023-2026 yang ingin dicapai yaitu; "**Meningkatkan Pertumbuhan di sektor Pertanian**", dengan jabaran indikator **Kinerja** sesuai tugas pokok dan fungsi Dinas Tanaman Pangan Dan Hortikultura sebagai berikut;

- 1) Kontribusi sektor pertanian/ perkebunan terhadap PDRB.
- 2) Kontribusi sektor pertanian (palawija) terhadap PDRB.
- 3) Produktivitas padi atau bahan pangan lokal lainnya.
- 4) Cakupan bina Kelompok Tani.
- 5) Nilai Sakip.

Sasaran dijabarkan dalam tabel dalam matriks/tabel 4.1 (T-C.25) sebagai berikut;



Tabel. 4.1 Tujuan dan Sasaran Jangka Menengah Pelayanan OPD Dinas Tanaman Pangan dan Hortikultura

NO	Tujuan	Sasaran Renstra	Indikator Kinerja Sesuai tugas pokok dan fungsi OPD	Satuan	Kondisi Awal	Target Renstra Perangkat Daerah Tahun ke-				Kondisi Akhir
						2023	2024	2025	2026	
1	Meningkatkan sektor strategis berbasis potensi lokal		Laju Pertumbuhan PDRB Sektor Pertanian	Persen	2,53	3,23	3,93	4,63	5,33	5,33
1.1		Meningkatkan Pertumbuhan di sektor Pertanian	Kontribusi sektor pertanian/ perkebunan terhadap PDRB	Persen	2,53	3,23	3,93	4,63	5,33	5,33
1.2			Kontribusi sektor pertanian (palawija) terhadap PDRB	Persen	0,69	0,7	0,71	0,72	0,73	0,73
1.3			Produktivitas padi atau bahan pangan lokal lainnya	Ton/ha	6,34	7,35	8,36	9,37	10,38	10,38
1.4			Cakupan Bina Kelompok Tani	Persen	45	50	55	60	65	65
1.5		Meningkatkan Akuntabilitas Kinerja OPD	Nilai SAKIP	Nilai	B	A	A	A	A	A

Penjelasan mengenai perhitungan kinerja indikator tujuan/ sasaran yang ingin dicapai melalui Renstra Tahun 2023-2026 OPD Dinas Tanaman Pangan dan Hortikultura sebagai berikut:

1) Laju Pertumbuhan PDRB Sektor Pertanian.

Dalam perhitungan PDRB Menurut Lapangan Usaha, Atas Dasar Harga Konstan atau Harga Berlaku, Sektor Pertanian meliputi; Lapangan Usaha Pertanian, Peternakan, Perburuan dan Jasa Pertanian, maka untuk mengukur persentase disribusi kontribusi dilakukan dengan menghitung perbandingan Kontribusi PDRB Kategori Lapangan Usaha Pertanian, Peternakan, Perburuan dan Jasa Pertanian terhadap total PDRB, yang dinyatakan dalam persen (%).

Laju pertumbuhan riil PDRB diperoleh dengan cara membagi nilai distribusi persentase Sektor Pertanian tahun berjalan atas dasar harga konstan (dalam Juta Rupiah) dengan distribusi persentase Sektor Pertanian tahun sebelumnya (dalam Juta Rupiah) dikalikan dengan 100.



Maka Perhitungan Laju Pertumbuhan PDRB Atas Dasar Harga Konstan 2010 Menurut Lapangan Usaha (Persen) sebagai berikut;

$$\text{Kontribusi (\%)} = \frac{\text{PRDB Kategori Lapangan Usaha Pertanian, Peternakan, Perburuan dan Jasa Pertanian (Rp)}}{\text{Total Nilai PDRB (Rp)}} \times 100\%$$

$$\text{Laju Pertumbuhan (\%)} = \frac{\text{Kontribusi PRDB Sektor Pertanian thn ke } n \text{ (Rp)}}{\text{Kontribusi PRDB Sektor Pertanian thn ke } n - 1 \text{ (Rp)}} \times 100\%$$

## 2) Kontribusi sektor pertanian (palawija) terhadap PDRB.

Kategori Lapangan Usaha Pertanian, Peternakan, Perburuan dan Jasa Pertanian dalam perhitungan PDRB meliputi; (a).Tanaman Pangan (b).Tanaman Hortikultura Semusim (c).Perkebunan Semusim (d).Tanaman Hortikultura Tahunan dan Lainnya (e).Perkebunan Tahunan (f).Peternakan, dan (g).Jasa Pertanian dan Perburuan. Besar masing-masing subsektor/ sektor diperoleh dengan cara membagi nilai subsektor/sektor dengan nilai PDRB kali 100 persen.

Persentase ini mencerminkan besarnya peranan masing-masing subsektor/sektor, maka untuk menghitung Laju Pertumbuhan sektor pertanian (palawija) terhadap PDRB dilakukan dengan menghitung akumulasi Kontribusi PDRB Sub Kategori (a).Tanaman Pangan (b).Tanaman Hortikultura Semusim dan (d).Tanaman Hortikultura Tahunan dan Lainnya terhadap total PDRB, yang dinyatakan dalam persen (%).

$$\text{Kontribusi (\%)} = \frac{\text{PRDB Sub Kategori (a), (b) dan (d) (Rp)}}{\text{Total Nilai PDRB (Rp)}} \times 100\%$$

$$\text{Laju Pertumbuhan (\%)} = \frac{\text{Kontribusi PRDB Sub Kategori (a), (b) dan (d) thn ke } n \text{ (Rp)}}{\text{Kontribusi PRDB Sub Kategori (a), (b) dan (d) thn ke } n - 1 \text{ (Rp)}} \times 100\%$$

## 3) Produktivitas padi atau bahan pangan lokal lainnya.

diukur dengan menghitung perbandingan produktivitas perkomoditi tahun berjalan dibagi jumlah total komoditi, yang dinyatakan dalam ton/ha.

$$\text{Produktivitas} = \frac{\text{Produksi (ton)}}{\text{Luas Panen (ha)}}$$

$$\text{Rata - rata Produktivitas} = \frac{\text{Produktifity per komoditi pangan}}{\text{Jml Komoditi}}$$

## 4) Cakupan bina kelompok tani

Untuk menilai keberhasilan pencapaian sasaran ini dapat diukur dengan indikator: Jumlah kelompok tani/gabungan kelompok tani yang mendapat bantuan/fasilitas kegiatan dari dana APBD dari total kelompok tani/gabungan kelompok tani yang ada di Kabupaten Maluku Tengah, dinyatakan dalam %.

$$\text{Cakupan (\%)} = \frac{\text{Jml Poktan yang menerima bantuan Thn } n}{\text{Total Poktan Thn } n} \times 100\%$$



## 5) Nilai Sakip

Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) adalah sistem yang digunakan oleh pemerintah untuk mengukur akuntabilitas kinerja instansi pemerintah dalam mencapai tujuan dan sasaran pembangunan. Nilai SAKIP diberikan berdasarkan evaluasi terhadap perencanaan kinerja, pengukuran kinerja, pelaporan kinerja, evaluasi internal, serta capaian kinerja instansi. Evaluasi SAKIP OPD di lakukan oleh Inspektorat dan diberikan dalam bentuk nilai dengan kategori berikut:

- AA (Sangat Memuaskan): 90 - 100
- A (Memuaskan): 80 - 89
- BB (Sangat Baik): 70 - 79
- B (Baik): 60 - 69
- CC (Cukup Baik): 50 - 59
- C (Kurang Baik): 30 - 49
- D (Buruk): 0 - 29

Semakin tinggi nilai SAKIP, semakin baik tata kelola pemerintahan dalam perencanaan dan pelaksanaan kinerja untuk mendukung efektivitas dan efisiensi penggunaan anggaran.



## BAB 5. STRATEGI DAN ARAH KEBIJAKAN ORGANISASI PERANGKAT DAERAH

Strategi merupakan rangkaian tahapan atau langkah-langkah yang berisikan *grand design* perencanaan pembangunan dalam upaya untuk mewujudkan tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan. Sesuai tugas pokok dan fungsinya, OPD Dinas Tanaman Pangan dan Hortikultura merumuskan strategi menggunakan analisa SWOT (*Strength, Weakness, Opportunity* dan *Threats*) dan BSC (*Balanced Score Card*). Kerangka analisis strategi dan arah kebijakan seperti pada gambar 5.1 dibawah ini;



Gambar 5.1 Kerangka Analisis Strategi dan Kebijakan

Untuk mendapatkan parameter utama yang menunjukkan bagaimana strategi tersebut menciptakan nilai (*strategic objective*) didahului dengan identifikasi faktor yang mempengaruhi keberhasilan pelaksanaan program/kegiatan/Sub Kegiatan yaitu **faktor lingkungan internal** dan **eksternal** OPD. Isu-isu strategis yang telah dibahas pada bab sebelumnya merupakan parameter utama yang dijadikan bahan analisis SWOT untuk penentuan Alternatif Strategi pencapaian indikator sasaran.

Analisis alternatif strategi dengan metode analisa SWOT (*Strength, Weakness, Opportunity* dan *Threats*) disajikan dalam matriks/tabel 5.1 sebagai berikut:

Tabel. 5.1 Matriks Analisa SWOT

		INTERNAL	
		Kekuatan (S)	Kelemahan (W)
		1. Luasan wilayah yang potensial untuk dijadikan hamparan lahan pertanian sebagai kawasan Sentra Produksi Pertanian cukup tersedia. 2. Perkembangan teknologi Informasi dan teknologi pertanian yang semakin pesat.	1. Rendahnya ketersediaan sarana dan prasarana produksi pertanian, 2. Terbatasnya akses petani terhadap kepemilikan pupuk dan bibit unggul 3. Kapasitas SDM mendukung penerapan teknologi pertanian tepat guna masih rendah.
EKSTERNAL	Peluang (O)	Strategi-S O	Strategi-W O
	1. Kebijakan pemerintah pusat yang menempatkan Kabupaten Maluku Tengah sebagai kawasan Pengembangan padi sawah, bawang merah dan cabai 2. Kebutuhan akan hasil produk pertanian sebagai bahan pangan utama sangat potensial untuk dipenuhi dengan hasil produksi sendiri	1. Optimalisasi Pemanfaatan Potensi Sumberdaya Alam, Meningkatkan Luas Tanam dan Indeks Pertanian.	1. Optimalisasi Peningkatan kuantitas dan kualitas SDM serta Sarana Prasarana Produksi Tanaman pangan dan hortikultura. 2. Optimalisasi tata kelola perencanaan, penganggaran dan Akuntabilitas Pelaksanaan Tugas OPD.
	Ancaman (T)	Strategi-S T	Strategi-W T
	1. Perubahan Iklim Ekstrem Yang Sulit Diprediksi.	1. Optimalisasi Penanganan Serangan OPT dan Inovasi Mitigasi Iklim.	1. Optimalisasi Penggunaan Teknologi Tepat Guna, Bibit unggul bersertifikat dan Varietas Yang Adaptif Terhadap Iklim Ekstrem.

Sumber: Dinas Tanaman Pangan dan Hortikultura, 2021

Berdasarkan Matriks analisa SWOT (tabel 5.1), OPD Dinas Tanaman Pangan dan Hortikultura menetapkan **5 Alternatif Strategi** sebagai berikut;

- Alternatif Strategi 1.** Optimalisasi Pemanfaatan Potensi Sumberdaya Alam, Meningkatkan Luas Tanam dan Indeks Pertanian.
- Alternatif Strategi 2.** Optimalisasi Peningkatan kuantitas dan kualitas SDM serta Sarana Prasarana Produksi Tanaman pangan dan hortikultura.
- Alternatif Strategi 3.** Optimalisasi Penggunaan Teknologi Tepat Guna dan Varietas Yang Adaptif Terhadap Iklim Ekstrem.
- Alternatif Strategi 4.** Optimalisasi Penanganan Serangan OPT dan Inovasi Mitigasi Iklim.
- Alternatif Strategi 5.** Optimalisasi tata kelola perencanaan, penganggaran dan Akuntabilitas Pelaksanaan Tugas OPD.

Kemudian alternatif strategi dianalisis lebih jauh untuk menentukan pilihan alternatif strategi prioritas dengan dasar pemahaman arsitektur perencanaan pembangunan daerah yang dipisahkan menjadi dua, yaitu; (1) Perencanaan Strategis, dan (2) Perencanaan Operasional. Dengan demikian, OPD Dinas Tanaman Pangan dan Hortikultura formulasikan menjadi 2 (dua) pilihan **Alternatif strategi** untuk ditetapkan menjadi **Strategi** OPD dalam kurun waktu tahun 2023-2026 kedepan, yaitu :



**Strategi 1.** Optimalisasi pemanfaatan potensi SDA, SDM dan sarana prasarana serta dukungan anggaran Pemerintah Daerah dan Pusat.

**Strategi 2.** Optimalisasi tata kelola perencanaan, penganggaran dan Akuntabilitas Pelaksanaan Tugas OPD.

**Strategi 1** merupakan strategi perencanaan yang berpedoman pada Arah Kebijakan RPD Kabupaten Maluku Tengah tahun 2023-2026 sesuai tugas pokok dan fungsi OPD Dinas Tanaman Pangan dan Hortikultura.

Melalui strategi prioritas tersebut, diharapkan mampu menjawab Tujuan Strategis OPD, yakni : **"Meningkatnya sektor strategis berbasis potensi lokal"**, dan sasaran Strategis yaitu **" Meningkatkan Pertumbuhan di sektor Pertanian "**.

dengan jabaran **indikator Sasaran** Dinas Tanaman Pangan Dan Hortikultura sebagai berikut;

- 1) Kontribusi sektor pertanian/ perkebunan terhadap PDRB.
- 2) Kontribusi sektor pertanian (palawija) terhadap PDRB.
- 3) Produktivitas padi atau bahan pangan utama lokal lainnya per hektar.
- 4) Cakupan bina Kelompok Tani.

Sedangkan **Strategi 2** merupakan Strategi Perencanaan Operasional yang menekankan pada Pencapaian Operasional Capaian Kinerja OPD Dinas Tanaman Pangan dan Hortikultura, Melalui strategi prioritas tersebut, diharapkan mampu menjawab Sasaran OPD, yakni; **Meningkatkan Tata kelola Perencanaan dan Evaluasi Kinerja OPD**. Dengan Indikator Kinerja sasaran ini adalah Nilai SAKIP.

Arah Kebijakan merupakan pedoman dalam mengarahkan rumusan strategi yang sebelumnya telah dirumuskan agar lebih sistematis dalam mencapai tujuan dan sasaran selama kurun waktu 5 (lima) tahun periode pembangunan. Kebijakan OPD merupakan kebijakan teknis yang dapat dijadikan pedoman dalam menentukan program prioritas OPD yang sejalan dengan program prioritas RPJMD.

OPD Dinas Tanaman Pangan dan Hortikultura menjabarkan kebijakan RPJMD Kabupaten Maluku Tengah kedalam arah kebijakan teknis OPD yang telah ditetapkan dalam empat perspektif *Balanced Score Card* sebagai berikut:

1. Kebijakan pada Perspektif Pelayanan Masyarakat/ Stakeholder. Kebijakan pada perspektif ini adalah kesejahteraan petani sebagai pelaku utama dalam pembangunan pertanian, kesejahteraan petani dapat diukur dengan PDRB per



kapita sehingga kebijakan teknis OPD diarahkan pada optimalisasi peningkatan laju pertumbuhan kontribusi sektor pertanian khususnya pertanian (Palawija) terhadap PDRB;

2. Kebijakan pada Perspektif Proses Internal/ Kelembagaan yaitu kebijakan yang terkait tugas pokok dan fungsi OPD dalam rangka mewujudkan tercapainya tujuan strategis yang telah ditetapkan. "Meningkatkan Produksi, Produktivitas dan mutu hasil tanaman pangan dan hortikultura" merupakan tujuan strategis yang dijabarkan kedalam kebijakan teknis OPD, Kebijakan perspektif ini mengarah langsung pada Upaya Peningkatan Produksi dan produktivitas tanaman pangan dan hortikultura.
3. Kebijakan pada Perspektif *Learning and Growth* yaitu mendorong upaya-upaya penguatan kualitas Sumber Daya Manusia (SDM), pemanfaatan teknologi, pengembangan sistem data dan informasi dalam pelaksanaan pembangunan pertanian tanaman pangan dan hortikultura di Kabupaten Maluku Tengah;
4. Kebijakan pada Perspektif Finansial yaitu kebijakan yang diarahkan untuk efisiensi antara Input dan Output dalam rangka peningkatan Pendapatan Asli Daerah (PAD), penguatan tata kelola keuangan dalam mewujudkan pemerintahan yang baik dan bersih.

Berdasarkan perspektif kebijakan diatas, maka implementasi strategi yang telah dipilih dapat kami uraikan sebagai berikut;

**Strategi 1** ; Optimalisasi pemanfaatan potensi SDA, SDM dan sarana prasarana serta dukungan anggaran Pemerintah Pusat dan Daerah, dengan jabaran 2 (dua) KEBIJAKAN meliputi;

- a) Melakukan upaya optimalisasi peningkatan laju pertumbuhan kontribusi sektor pertanian khususnya palawija terhadap PDRB, dapat dicapai melalui PROGRAM;
  1. Program Penyediaan Dan Pengembangan Sarana Pertanian
- b) Melakukan upaya optimalisasi Produktivitas padi atau bahan pangan utama lokal lainnya, dapat dicapai melalui PROGRAM;
  1. Program Penyediaan Dan Pengembangan Prasarana Pertanian
  2. Program Pengendalian Dan Penanggulangan Bencana Pertanian.
- c) Melakukan upaya peningkatan pemberdayaan petani dan penyuluh pertanian lapangan, dapat di capai melalui PROGRAM;
  1. Program Penyuluhan Pertanian

Relevansi dan konsistensi antar tujuan dan sasaran strategis OPD Dinas Tanaman Pangan dan Hortikultura periode 2023-2026 ( tabel T-C.26) disajikan dalam matriks/tabel 5.3 sebagai berikut;

Tabel. 5.2 Tujuan, Sasaran, Strategi, Dan Kebijakan OPD

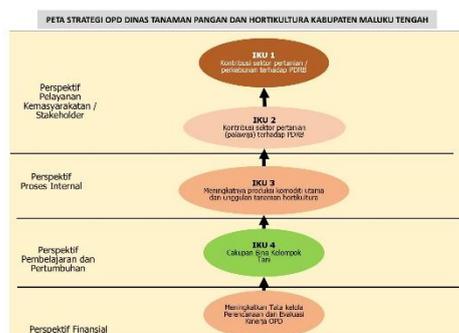
Tujuan	Sasaran	Strategi	Kebijakan	Program/Kegiatan
1	2	3	4	5
1. Meningkatkan sektor strategis berbasis potensi lokal	1.1. Meningkatkan Pertumbuhan di sektor Pertanian	1.1. Optimalisasi pemanfaatan potensi SDA, SDM dan sarana prasarana serta dukungan anggaran Pemerintah Pusat dan Daerah.	1) Melakukan upaya optimalisasi peningkatan laju pertumbuhan kontribusi sektor pertanian khususnya palawija terhadap PDRB  2) Melakukan upaya optimalisasi Produktivitas padi atau bahan pangan utama lokal lainnya  3) Melakukan upaya peningkatan pemberdayaan petani dan penyuluh pertanian lapangan	1) Program Penyediaan Dan Pengembangan Sarana Pertanian  2) Program Penyediaan Dan Pengembangan Prasarana Pertanian 3) Program Pengendalian Dan Penanggulangan Bencana Pertanian  4) Program Penyuluhan Pertanian

Sumber; OPD Dinas Tanaman Pangan dan Hortikultura Tahun 2022

Berdasarkan kebijakan tersebut, OPD Dinas Tanaman Pangan Dan Hortikultura menetapkan beberapa langkah strategis, yaitu:

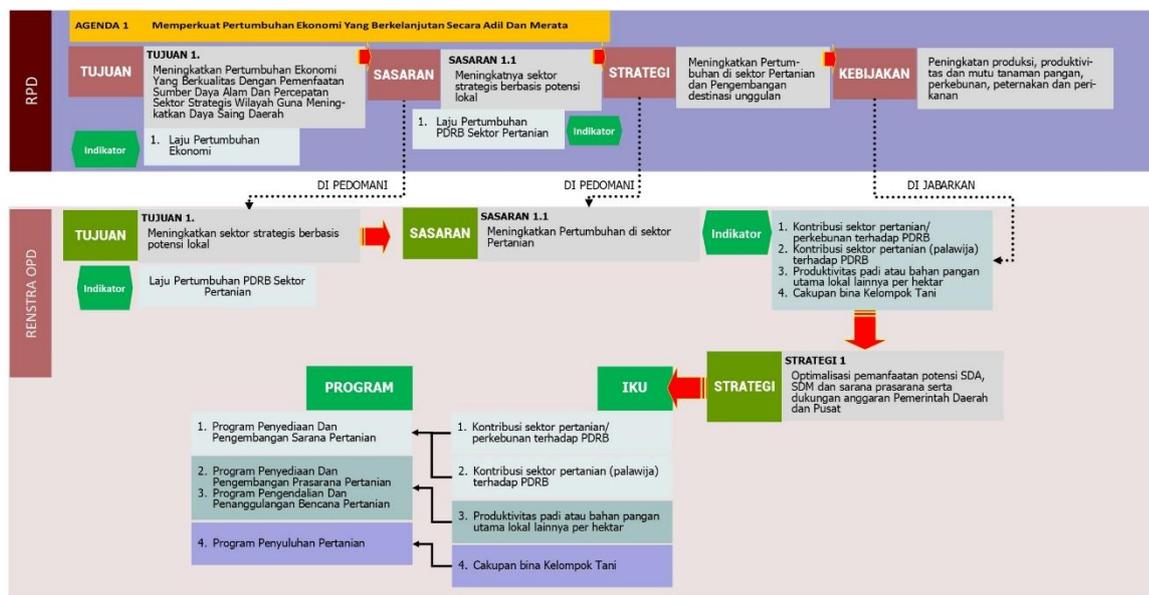
- 1) Meningkatkan ketersediaan dan pemanfaatan lahan budidaya pangan dan hortikultura;
- 2) Meningkatkan dukungan dan pemanfaatan inovasi teknologi tepat guna;
- 3) Pemenuhan sarana prasarana produksi pertanian
- 4) Mendorong penguatan kelembagaan petani;
- 5) Memperkuat kelembagaan penyuluhan;
- 6) Melakukan adaptasi dan mitigasi perubahan iklim, serta perlindungan tanaman;

Seluruh kebijakan dan langkah strategis dijalankan secara berkesinambungan selama periode 2023-2026.



Gambar 5.2 Peta Strategi OPD Dinas Tanaman Pangan dan Hortikultura

Relevansi dan konsistensi antar tujuan dan sasaran strategis OPD Dinas Tanaman Pangan dan Hortikultura dengan RPD Kabupaten Maluku Tengah tahun 2023-2026 seperti pada Gambar 5.3.



Gambar 5.3 Relevansi dan konsistensi antar tujuan dan sasaran Dinas Tanaman Pangan dan Hortikultura dengan RPD tahun 2023-2026



## BAB 6. RENCANA PROGRAM DAN KEGIATAN SERTA PENDANAAN

### 6.1 RENCANA PROGRAM DAN KEGIATAN

Berdasarkan arsitektur perencanaan pembangunan yang memisahkan antara aspek strategis dan operasional, maka program prioritas dipisahkan pula menjadi 2 (dua), yaitu program prioritas untuk perencanaan strategis dan program prioritas untuk perencanaan operasional. Program Operasional adalah hasil (*Output*) nya lebih menekankan pada Pencapaian Kinerja Layanan OPD Dinas Tanaman Pangan dan Hortikultura. Sedangkan Program Strategis adalah hasil (*Output*) nya lebih menekankan pada Pencapaian Tujuan Strategis OPD sesuai tugas pokok dan fungsinya yang telah ditentukan.

Indikasi program yang tergolong dalam kelompok program operasional, dan program strategis dalam tabel 6.1 sebagai berikut:

Tabel. 6.1 Program dan kegiatan serta indikator kinerja

Kode	Urusan/ Bidang Urusan/ Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Satuan
3	URUSAN PEMERINTAHAN PILIHAN		
3.27	URUSAN PEMERINTAHAN BIDANG PERTANIAN		
3.27.01	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	Persentase Pemenuhan Kebutuhan Penunjang Perangkat Daerah	Persen
3.27.01.2.01	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Jumlah Dokumen Perencanaan, Penganggaran dan Evaluasi yang tersusun	Dokumen
3.27.01.2.01.01	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Jumlah Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Dokumen
3.27.01.2.01.02	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen RKA-SKPD	Jumlah Dokumen RKA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen RKA-SKPD	Dokumen
3.27.01.2.01.07	Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Jumlah Laporan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Laporan
3.27.01.2.02	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Persentase Pemenuhan Administrasi Keuangan OPD	Persen
3.27.01.2.02.01	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN	Orang/bulan
3.27.01.2.02.02	Penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN	Jumlah Dokumen Hasil Penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN	Dokumen
3.27.01.2.06	Administrasi Umum Perangkat Daerah	Persentase Pemenuhan Administrasi Umum OPD	Persen
3.27.01.2.06.02	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Jumlah Paket Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang Disediakan	Paket
3.27.01.2.06.05	Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	Jumlah Paket Barang Cetak dan Penggandaan yang Disediakan	Paket



Kode	Urusan/ Bidang Urusan/ Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Satuan
3.27.01.2.06.06	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	Jumlah Dokumen Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-Undangan yang Disediakan	Dokumen
3.27.01.2.06.09	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Laporan
3.27.01.2.07	Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Jumlah Barang Milik Daerah yang tersedia	Unit
3.27.01.2.07.02	Pengadaan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Jumlah Unit Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan yang Disediakan	Unit
3.27.01.2.08	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Jumlah Jasa Penunjang yang terlaksana	Laporan
3.27.01.2.08.01	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Laporan
3.27.01.2.08.02	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik yang Disediakan	Laporan
3.27.01.2.08.04	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang Disediakan	Laporan
3.27.01.2.09	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Jumlah Barang Milik Daerah Urusan Pemerintah Daerah yang dipelihara	Unit
3.27.01.2.09.01	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Jumlah Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan yang Dipelihara dan dibayarkan Pajaknya	Unit
3.27.01.2.09.06	Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Jumlah Peralatan dan Mesin Lainnya yang Dipelihara	Unit
3.27.01.2.09.09	Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Jumlah Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya yang Dipelihara/Direhabilitasi	Unit
3.27.01.2.13	Penataan Organisasi	Jumlah Dokumen Penataan Organisasi	Dokumen
3.27.01.2.13.01	Pengelolaan Kelembagaan dan Analisis Jabatan	Jumlah Dokumen Pengelolaan Kelembagaan dan Analisis Jabatan	Dokumen
3.27.01.2.13.03	Peningkatan Kinerja dan Reformasi Birokrasi	Jumlah Dokumen Peningkatan Kinerja dan Reformasi Birokrasi	Dokumen
3.27.02	PROGRAM PENYEDIAAN DAN PENGEMBANGAN SARANA PERTANIAN	Persentase Peningkatan Sarana Pertanian yang tersedia/dikembangkan tahun berjalan	Persen
3.27.02.2.01	Pengawasan Penggunaan Sarana Pertanian	Jumlah Sarana Pertanian yang diawasi	Unit
3.27.02.2.01.01	Pengawasan Penggunaan Sarana Pendukung Pertanian Sesuai dengan Komoditas, Teknologi dan Spesifik Lokasi	Jumlah Pengawasan Penggunaan Sarana Pendukung Pertanian Sesuai dengan Komoditas, Teknologi dan Spesifik Lokasi	Laporan
3.27.02.2.02	Pengelolaan Sumber Daya Genetik (SDG) Hewan, Tumbuhan, dan Mikro Organisme Kewenangan Kabupaten/Kota	Jumlah Laporan Sumber Daya Genetik yang dikelola	Laporan
3.27.02.2.02.01	Penjaminan Kemurnian dan Kelestarian SDG Hewan/Tanaman	Jumlah SDG Hewan/Tanaman yang Dilakukan Pelestarian dan Pemurnian	VUB
3.27.02.2.02.02	Peningkatan Kualitas SDG Hewan/Tanaman	Jumlah Pelaksanaan Peningkatan Kualitas SDG Hewan/Tanaman	Dokumen
3.27.02.2.02.03	Pemanfaatan SDG Hewan/Tanaman	Jumlah Pemanfaatan SDG Hewan/Tanaman	Dokumen
3.27.03	PROGRAM PENYEDIAAN DAN PENGEMBANGAN PRASARANA PERTANIAN	Persentase Peningkatan Prasarana Pertanian yang tersedia/dikembangkan tahun berjalan	Persen



Kode	Urusan/ Bidang Urusan/ Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Satuan
3.27.03.2.01	Pengembangan Prasarana Pertanian	Jumlah Prasarana yang dikembangkan	Unit
3.27.03.2.01.01	Pengelolaan Lahan Pertanian Pangan Berkelanjutan/LP2B, Kawasan Pertanian Pangan Berkelanjutan/KP2B dan Lahan Cadangan Pertanian Pangan Berkelanjutan/LCP2B	Lahan Pertanian Pangan Berkelanjutan/LP2B, Kawasan Pertanian Pangan Berkelanjutan/KP2B dan Lahan Cadangan Pertanian Pangan Berkelanjutan/LCP2B yang Dikelola	Dokumen
3.27.03.2.01.02	Penyusunan Peta Lahan Pertanian Pangan Berkelanjutan/LP2B	Peta Lahan Pertanian Pangan Berkelanjutan/LP2B	Dokumen
3.27.03.2.01.03	Koordinasi dan Sinkronisasi Prasarana Pendukung Pertanian Lainnya	Jumlah Koordinasi dan Sinkronisasi Prasarana Pendukung Pertanian Lainnya	Laporan
3.27.03.2.02	Pembangunan Prasarana Pertanian	Jumlah Prasarana Pertanian yang dibangun	Unit
3.27.03.2.02.01	Pembangunan, Rehabilitasi dan Pemeliharaan Jaringan Irigasi Usaha Tani	Jumlah Jaringan Irigasi Usaha Tani yang Dibangun, Direhabilitasi, dan Dipelihara	Unit
3.27.03.2.02.03	Pembangunan, Rehabilitasi dan Pemeliharaan Jalan Usaha Tani	Jalan Usaha Tani yang Dibangun, Direhabilitasi dan Dipelihara	Unit
3.27.03.2.02.04	Pembangunan, Rehabilitasi dan Pemeliharaan DAM Parit	Jumlah DAM Parit yang Dibangun, Direhabilitasi dan Dipelihara	Unit
3.27.03.2.02.05	Pembangunan, Rehabilitasi dan Pemeliharaan Long Storage	Jumlah Long Storage yang Dibangun, Direhabilitasi dan Dipelihara	Unit
3.27.03.2.02.08	Pembangunan, Rehabilitasi dan Pemeliharaan Balai Penyuluh di Kecamatan serta Sarana Pendukungnya	Jumlah Balai Penyuluh di Kecamatan serta Sarana Pendukungnya yang Dibangun, Direhabilitasi dan Dipelihara	Unit
3.27.03.2.02.09	Pembangunan, Rehabilitasi dan Pemeliharaan Prasarana Pertanian Lainnya	Jumlah Prasarana Pertanian Lainnya yang Dibangun, Direhabilitasi dan Dipelihara	Unit
3.27.05	PROGRAM PENGENDALIAN DAN PENANGGULANGAN BENCANA PERTANIAN	Persentase Peningkatan Penanggulangan Bencana Pertanian tahun berjalan.	Persen
3.27.05.2.01	Pengendalian dan Penanggulangan Bencana Pertanian Kabupaten/Kota	Jumlah Luasan Bencana Pertanian yang dikendalikan	ha
3.27.05.2.01.01	Pengendalian Organisme Pengganggu Tumbuhan (OPT) Tanaman Pangan, Hortikultura, dan Perkebunan	Jumlah Luas Serangan Organisme Pengganggu Tumbuhan (OPT) Tanaman Pangan, Hortikultura, dan Perkebunan yang Dikendalikan	ha
3.27.05.2.01.02	Penanganan Dampak Perubahan Iklim (DPI) Tanaman Pangan, Hortikultura, dan Perkebunan	Jumlah Area Terdampak Perubahan Iklim (DPI) Tanaman Pangan, Hortikultura, dan Perkebunan yang Ditangani	ha
3.27.07	PROGRAM PENYULUHAN PERTANIAN	Persentase Peningkatan kinerja penyuluh, petani, gapoktan dan BPP	Persen
3.27.07.2.01	Pelaksanaan Penyuluhan Pertanian	Jumlah Pelaksanaan Penyuluhan Pertanian yang terlaksana	Laporan
3.27.07.2.01.01	Peningkatan Kapasitas Kelembagaan Penyuluhan Pertanian di Kecamatan dan Desa	Jumlah Kelembagaan Penyuluhan Pertanian di Kecamatan dan Desa yang Ditingkatkan Kapasitasnya	Unit
3.27.07.2.01.02	Pengembangan Kapasitas Kelembagaan Petani di Kecamatan dan Desa	Jumlah Kelembagaan Petani di Kecamatan dan Desa yang Ditingkatkan Kapasitasnya	Unit
3.27.07.2.01.03	Penyediaan dan Pemanfaatan Sarana dan Prasarana Penyuluhan Pertanian	Jumlah Sarana dan Prasarana Penyuluhan Pertanian	Unit



## 6.2 PENDANAAN INDIKATIF

Kegiatan pembangunan pertanian sektor Tanaman Pangan dan Hortikultura di Kabupaten Maluku Tengah ditujukan untuk meningkatkan kesejahteraan masyarakat. Pemerintah memfasilitasi sebesar-besarnya partisipasi masyarakat dengan mendayagunakan keterpaduan kegiatan yang dibiayai oleh APBN, APBD, Swasta dan sumber-sumber dana pembangunan lainnya.

Implementasi pembangunan perlu adanya dukungan pendanaan untuk pelaksanaan kegiatan Satuan Kerja Dinas Tanaman Pangan dan Hortikultura Kabupaten Maluku Tengah guna tercapainya program pembangunan selama kurun waktu 2023-2026 sebagai berikut:

Tabel. 6.2 (TC 27) Indikasi Rencana Program Prioritas yang disertai Kebutuhan Pendanaan  
Dinas Tanaman Pangan dan Hortikultura Tahun 2023-2026

Kode	Program dan Kegiatan	Indikator Kinerja Tujuan, Sasaran, Program (Outcome) dan Kegiatan (Output)	Satuan	Data Capaian Awal Perencanaan	Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan (dalam satuan juta)										Unit Kerja Perangkat Daerah Penanggung jawab
					Tahun-2023		Tahun-2024		Tahun-2025		Tahun-2026		Kondisi Kinerja pada Akhir Periode Renstra Perangkat Daerah		
					Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	
3	URUSAN PEMERINTAHAN					17.375.379.600		17.395.379.600		17.029.986.714		17.019.986.714		68.820.732.628	Dinas Tanaman Pangan dan Hortikultura
3.27	URUSAN PEMERINTAHAN BIDANG PERTANIAN					17.375.379.600		17.395.379.600		17.029.986.714		17.019.986.714		68.820.732.628	Dinas Tanaman Pangan dan Hortikultura
3.27.01	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	Persentase Pemenuhan Kebutuhan Penunjang Perangkat Daerah	Persen	20 Persen	90 Persen	9.841.111.999	90 Persen	9.861.111.999	95 Persen	9.851.111.999	100 Persen	9.841.111.999	375 Persen	39.394.447.996	Dinas Tanaman Pangan dan Hortikultura
3.27.01.2.01	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Jumlah Dokumen Perencanaan, Penganggaran dan Evaluasi yang tersusun	Dokumen	10 Dokumen	10 Dokumen	174.491.000	10 Dokumen	174.491.000	10 Dokumen	174.491.000	10 Dokumen	174.491.000	40 Dokumen	697.964.000	Dinas Tanaman Pangan dan Hortikultura
3.27.01.2.01.01	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Jumlah Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Dokumen	5 Dokumen	5 Dokumen	120.000.000	5 Dokumen	120.000.000	5 Dokumen	120.000.000	5 Dokumen	120.000.000	20 Dokumen	480.000.000	Dinas Tanaman Pangan dan Hortikultura
3.27.01.2.01.02	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen RKA- SKPD	Jumlah Dokumen RKA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen RKA-SKPD	Dokumen	2 Dokumen	2 Dokumen	14.491.000	2 Dokumen	14.491.000	2 Dokumen	14.491.000	2 Dokumen	14.491.000	8 Dokumen	57.964.000	Dinas Tanaman Pangan dan Hortikultura
3.27.01.2.01.07	Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Jumlah Laporan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Laporan	3 Laporan	3 Laporan	40.000.000	3 Laporan	40.000.000	3 Laporan	40.000.000	3 Laporan	40.000.000	12 Laporan	160.000.000	Dinas Tanaman Pangan dan Hortikultura
3.27.01.2.02	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Persentase Pemenuhan Administrasi Keuangan OPD	Persen	100 Persen	100 Persen	8.991.606.399	100 Persen	8.991.606.399	100 Persen	8.991.606.399	100 Persen	8.991.606.399	400 Persen	35.966.425.596	Dinas Tanaman Pangan dan Hortikultura
3.27.01.2.02.01	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN	Orang/bulan	135 Orang/bulan	135 Orang/bulan	8.911.606.399	135 Orang/bulan	8.911.606.399	145 Orang/bulan	8.911.606.399	145 Orang/bulan	8.911.606.399	560 Orang/bulan	35.646.425.596	Dinas Tanaman Pangan dan Hortikultura
3.27.01.2.02.02	Penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN	Jumlah Dokumen Hasil Penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN	Dokumen	26 Dokumen	26 Dokumen	80.000.000	26 Dokumen	80.000.000	26 Dokumen	80.000.000	26 Dokumen	80.000.000	104 Dokumen	320.000.000	Dinas Tanaman Pangan dan Hortikultura



Kode	Program dan Kegiatan	Indikator Kinerja Tujuan, Sasaran, Program (Outcome) dan Kegiatan (Output)	Satuan	Data Capaian Awal Perencanaan	Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan (dalam satuan juta)										Unit Kerja Perangkat Daerah Penanggung jawab
					Tahun-2023		Tahun-2024		Tahun-2025		Tahun-2026		Kondisi Kinerja pada Akhir Periode Renstra Perangkat Daerah		
					Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	
3.27.01.2.05	Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Persentase Pemenuhan Administrasi Kepegawaian OPD	Persen	100 Persen		0	100 Persen	10.000.000	100 Persen	10.000.000		0	200 Persen	20.000.000	Dinas Tanaman Pangan dan Hortikultura
3.27.01.2.05.03	Pendataan dan Pengolahan Administrasi Kepegawaian	Jumlah Dokumen Pendataan dan Pengolahan Administrasi Kepegawaian	Dokumen	2 Dokumen	0 Dokumen	-	2 Dokumen	10.000.000	0 Dokumen	-	0 Dokumen	-	2 Dokumen	10.000.000	Dinas Tanaman Pangan dan Hortikultura
3.27.01.2.05.09	Pendidikan dan Pelatihan Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi	Jumlah Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi yang Mengikuti Pendidikan dan Pelatihan	Orang	2 Orang	0 Orang	-	0 Orang	-	2 Orang	10.000.000	0 Orang	-	2 Orang	10.000.000	Dinas Tanaman Pangan dan Hortikultura
3.27.01.2.06	Administrasi Umum Perangkat Daerah	Persentase Pemenuhan Administrasi Umum OPD	Persen	100 Persen	100 Persen	467.244.600	100 Persen	477.244.600	100 Persen	467.244.600	100 Persen	467.244.600	400 Persen	1.878.978.400	Dinas Tanaman Pangan dan Hortikultura
3.27.01.2.06.01	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Jumlah Paket Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor yang Disediakan	Paket	0 Paket	0 Paket	-	1 Paket	10.000.000	0 Paket	-	0 Paket	-	1 Paket	10.000.000	Dinas Tanaman Pangan dan Hortikultura
3.27.01.2.06.02	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Jumlah Paket Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang Disediakan	Paket	50 Paket	50 Paket	130.000.000	50 Paket	130.000.000	50 Paket	130.000.000	61 Paket	130.000.000	211 Paket	520.000.000	Dinas Tanaman Pangan dan Hortikultura
3.27.01.2.06.05	Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	Jumlah Paket Barang Cetak dan Penggandaan yang Disediakan	Paket	8 Paket	8 Paket	19.999.600	8 Paket	19.999.600	6 Paket	19.999.600	6 Paket	19.999.600	28 Paket	79.998.400	Dinas Tanaman Pangan dan Hortikultura
3.27.01.2.06.06	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	Jumlah Dokumen Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-Undangan yang Disediakan	Dokumen	6 Dokumen	6 Dokumen	17.200.000	6 Dokumen	17.200.000	2 Dokumen	17.200.000	8 Dokumen	17.200.000	22 Dokumen	68.800.000	Dinas Tanaman Pangan dan Hortikultura
3.27.01.2.06.09	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Laporan	100 Laporan	100 Laporan	300.045.000	100 Laporan	300.045.000	100 Laporan	300.045.000	71 Laporan	300.045.000	371 Laporan	1.200.180.000	Dinas Tanaman Pangan dan Hortikultura



Kode	Program dan Kegiatan	Indikator Kinerja Tujuan, Sasaran, Program (Outcome) dan Kegiatan (Output)	Satuan	Data Capaian Awal Perencanaan	Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan (dalam satuan juta)										Unit Kerja Perangkat Daerah Penanggung jawab
					Tahun-2023		Tahun-2024		Tahun-2025		Tahun-2026		Kondisi Kinerja pada Akhir Periode Renstra Perangkat Daerah		
					Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	
3.27.01.2.07	Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Jumlah Barang Milik Daerah yang tersedia	Unit	8 Unit	2 Unit	60.000.000	2 Unit	60.000.000	2 Unit	60.000.000	2 Unit	60.000.000	8 Unit	240.000.000	Dinas Tanaman Pangan dan Hortikultura
3.27.01.2.07.02	Pengadaan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Jumlah Unit Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan yang Disediakan	Unit	6 Unit	1 Unit	30.000.000	1 Unit	30.000.000	1 Unit	30.000.000	1 Unit	30.000.000	4 Unit	120.000.000	Dinas Tanaman Pangan dan Hortikultura
3.27.01.2.07.11	Pengadaan Sarana dan Prasarana Pendukung Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	Jumlah Unit Sarana dan Prasarana Pendukung Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya yang Disediakan	Unit	2 Unit	1 Unit	30.000.000	1 Unit	30.000.000	1 Unit	30.000.000	1 Unit	30.000.000	4 Unit	120.000.000	Dinas Tanaman Pangan dan Hortikultura
3.27.01.2.08	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Jumlah Laporan Jasa Penunjang yang terlaksana	Laporan	104 Laporan	104 Laporan	67.400.000	104 Laporan	67.400.000	104 Laporan	67.400.000	104 Laporan	67.400.000	416 Laporan	269.600.000	Dinas Tanaman Pangan dan Hortikultura
3.27.01.2.08.01	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Laporan	80 Laporan	80 Laporan	3.500.000	80 Laporan	3.500.000	80 Laporan	3.500.000	80 Laporan	3.500.000	320 Laporan	14.000.000	Dinas Tanaman Pangan dan Hortikultura
3.27.01.2.08.02	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik yang Disediakan	Laporan	12 Laporan	12 Laporan	33.900.000	12 Laporan	33.900.000	12 Laporan	33.900.000	12 Laporan	33.900.000	48 Laporan	135.600.000	Dinas Tanaman Pangan dan Hortikultura
3.27.01.2.08.04	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang Disediakan	Laporan	12 Laporan	12 Laporan	30.000.000	12 Laporan	30.000.000	12 Laporan	30.000.000	12 Laporan	30.000.000	48 Laporan	120.000.000	Dinas Tanaman Pangan dan Hortikultura
3.27.01.2.09	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Jumlah Barang Milik Daerah Urusan Pemerintah Daerah yang dipelihara	Unit	5 Unit	5 Unit	60.370.000	5 Unit	60.370.000	5 Unit	60.370.000	5 Unit	60.370.000	20 Unit	241.480.000	Dinas Tanaman Pangan dan Hortikultura
3.27.01.2.09.01	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Jumlah Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan yang Dipelihara dan dibayarkan Pajaknya	Unit	1 Unit	1 Unit	22.870.000	1 Unit	22.870.000	1 Unit	22.870.000	1 Unit	22.870.000	4 Unit	91.480.000	Dinas Tanaman Pangan dan Hortikultura



Kode	Program dan Kegiatan	Indikator Kinerja Tujuan, Sasaran, Program (Outcome) dan Kegiatan (Output)	Satuan	Data Capaian Awal Perencanaan	Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan (dalam satuan juta)										Unit Kerja Perangkat Daerah Penanggung jawab
					Tahun-2023		Tahun-2024		Tahun-2025		Tahun-2026		Kondisi Kinerja pada Akhir Periode Renstra Perangkat Daerah		
					Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	
3.27.01.2.09.06	Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Jumlah Peralatan dan Mesin Lainnya yang Dipelihara	Unit	3 Unit	3 Unit	7.500.000	3 Unit	7.500.000	3 Unit	7.500.000	3 Unit	7.500.000	12 Unit	30.000.000	Dinas Tanaman Pangan dan Hortikultura
3.27.01.2.09.09	Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Jumlah Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya yang Dipelihara/Direhabilitasi	Unit	1 Unit	1 Unit	30.000.000	1 Unit	30.000.000	1 Unit	30.000.000	1 Unit	30.000.000	4 Unit	120.000.000	Dinas Tanaman Pangan dan Hortikultura
3.27.01.2.13	Penataan Organisasi	Jumlah Dokumen Penataan Organisasi	Dokumen	1 Dokumen	7 Dokumen	20.000.000	7 Dokumen	20.000.000	7 Dokumen	20.000.000	7 Dokumen	20.000.000	28 Dokumen	80.000.000	Dinas Tanaman Pangan dan Hortikultura
3.27.01.2.13.01	Pengelolaan Kelembagaan dan Analisis Jabatan	Jumlah Dokumen Pengelolaan Kelembagaan dan Analisis Jabatan	Dokumen	1 Dokumen	2 Dokumen	5.000.000	2 Dokumen	5.000.000	2 Dokumen	5.000.000	2 Dokumen	5.000.000	8 Dokumen	20.000.000	
3.27.01.2.13.03	Peningkatan Kinerja dan Reformasi Birokrasi	Jumlah Dokumen Peningkatan Kinerja dan Reformasi Birokrasi	Dokumen	0 Dokumen	5 Dokumen	15.000.000	5 Dokumen	15.000.000	5 Dokumen	15.000.000	5 Dokumen	15.000.000	20 Dokumen	60.000.000	Dinas Tanaman Pangan dan Hortikultura
3.27.02	PROGRAM PENYEDIAAN DAN PENGEMBANGAN SARANA PERTANIAN	Persentase Peningkatan Sarana Pertanian yang tersedia/dikembangkan tahun berjalan	Persen	25 Persen	25 Persen	2.040.330.750	25 Persen	2.040.330.750	25 Persen	2.125.330.750	25 Persen	2.125.330.750	100 Persen	8.331.323.000	Dinas Tanaman Pangan dan Hortikultura
3.27.02.2.01	Pengawasan Penggunaan Sarana Pertanian	Jumlah Sarana Pertanian yang diawasi	Unit	Unit	50 Unit	1.590.330.750	50 Unit	1.590.330.750	50 Unit	1.675.330.750	50 Unit	1.675.330.750	200 Unit	6.531.323.000	Dinas Tanaman Pangan dan Hortikultura
3.27.02.2.01.01	Pengawasan Penggunaan Sarana Pendukung Pertanian Sesuai dengan Komoditas, Teknologi dan Spesifik Lokasi	Jumlah Pengawasan Penggunaan Sarana Pendukung Pertanian Sesuai dengan Komoditas, Teknologi dan Spesifik Lokasi	Laporan	Laporan	18 Laporan	1.590.330.750	18 Laporan	1.590.330.750	18 Laporan	1.675.330.750	18 Laporan	1.675.330.750	72 Laporan	6.531.323.000	Dinas Tanaman Pangan dan Hortikultura



Kode	Program dan Kegiatan	Indikator Kinerja Tujuan, Sasaran, Program (Outcome) dan Kegiatan (Output)	Satuan	Data Capaian Awal Perencanaan	Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan (dalam satuan juta)										Unit Kerja Perangkat Daerah Penanggung jawab
					Tahun-2023		Tahun-2024		Tahun-2025		Tahun-2026		Kondisi Kinerja pada Akhir Periode Renstra Perangkat Daerah		
					Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	
3.27.02.2.02	Pengelolaan Sumber Daya Genetik (SDG) Hewan, Tumbuhan, dan Mikro Organisme Kewenangan Kabupaten/Kota	Jumlah Laporan Sumber Daya Genetik yang dikelola	Laporan	12 Laporan	10 Laporan	450.000.000	10 Laporan	450.000.000	11 Laporan	450.000.000	13 Laporan	450.000.000	44 Laporan	1.800.000.000	Dinas Tanaman Pangan dan Hortikultura
3.27.02.2.02.01	Penjaminan Kemurnian dan Kelestarian SDG Hewan/Tanaman	Jumlah SDG Hewan/Tanaman yang Dilakukan Pelestarian dan Pemurnian	VUB	4 VUB	2 VUB	100.000.000	2 VUB	100.000.000	3 VUB	100.000.000	4 VUB	100.000.000	11 VUB	400.000.000	Dinas Tanaman Pangan dan Hortikultura
3.27.02.2.02.02	Peningkatan Kualitas SDG Hewan/Tanaman	Jumlah Pelaksanaan Peningkatan Kualitas SDG Hewan/Tanaman	Dokumen	6 Dokumen	6 Dokumen	250.000.000	6 Dokumen	250.000.000	6 Dokumen	250.000.000	6 Dokumen	250.000.000	24 Dokumen	1.000.000.000	Dinas Tanaman Pangan dan Hortikultura
3.27.02.2.02.03	Pemanfaatan SDG Hewan/Tanaman	Jumlah Pemanfaatan SDG Hewan/Tanaman	Dokumen	2 Dokumen	2 Dokumen	100.000.000	2 Dokumen	100.000.000	2 Dokumen	100.000.000	3 Dokumen	100.000.000	9 Dokumen	400.000.000	Dinas Tanaman Pangan dan Hortikultura
3.27.03	PROGRAM PENYEDIAAN DAN PENGEMBANGAN PRASARANA PERTANIAN	Persentase Peningkatan Prasarana Pertanian yang tersedia/dikembangkan tahun berjalan	Persen	25 Persen	25 Persen	4.527.614.851	25 Persen	4.527.614.851	25 Persen	4.314.015.965	25 Persen	4.314.015.965	100 Persen	17.683.261.632	Dinas Tanaman Pangan dan Hortikultura
3.27.03.2.01	Pengembangan Prasarana Pertanian	Jumlah Prasarana yang dikembangkan	Unit	3 Unit	8 Unit	345.700.300	8 Unit	345.700.300	10 Unit	300.000.000	8 Unit	250.000.000	34 Unit	1.241.400.600	Dinas Tanaman Pangan dan Hortikultura
3.27.03.2.01.01	Pengelolaan Lahan Pertanian Pangan Berkelanjutan/LP2B, Kawasan Pertanian Pangan Berkelanjutan/KP2B dan Lahan Cadangan Pertanian Pangan Berkelanjutan/LCP2B	Lahan Pertanian Pangan Berkelanjutan/LP2B, Kawasan Pertanian Pangan Berkelanjutan/KP2B dan Lahan Cadangan Pertanian Pangan Berkelanjutan/LCP2B yang Dikelola	Dokumen	20 Dokumen	4 Dokumen	150.000.300	4 Dokumen	150.000.300	4 Dokumen	100.000.000	4 Dokumen	150.000.000	16 Dokumen	550.000.600	Dinas Tanaman Pangan dan Hortikultura
3.27.03.2.01.02	Penyusunan Peta Lahan Pertanian Pangan Berkelanjutan/LP2B	Peta Lahan Pertanian Pangan Berkelanjutan/LP2B	Dokumen	8 Dokumen	Dokumen	95.404.000	1 Dokumen	95.404.000	2 Dokumen	100.000.000	1 Dokumen	-	4 Dokumen	290.808.000	Dinas Tanaman Pangan dan Hortikultura



Kode	Program dan Kegiatan	Indikator Kinerja Tujuan, Sasaran, Program (Outcome) dan Kegiatan (Output)	Satuan	Data Capaian Awal Perencanaan	Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan (dalam satuan juta)										Unit Kerja Perangkat Daerah Penanggung jawab
					Tahun-2023		Tahun-2024		Tahun-2025		Tahun-2026		Kondisi Kinerja pada Akhir Periode Renstra Perangkat Daerah		
					Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	
3.27.03.2.01.03	Koordinasi dan Sinkronisasi Prasarana Pendukung Pertanian Lainnya	Jumlah Koordinasi dan Sinkronisasi Prasarana Pendukung Pertanian Lainnya	Laporan	4 Laporan	4 Laporan	100.296.000	4 Laporan	100.296.000	4 Laporan	100.000.000	4 Laporan	100.000.000	16 Laporan	400.592.000	Dinas Tanaman Pangan dan Hortikultura
3.27.03.2.02	Pembangunan Prasarana Pertanian	Jumlah Prasarana Pertanian yang dibangun	Unit	22 Unit	15 Unit	4.181.914.551	15 Unit	4.181.914.551	15 Unit	4.014.015.965	15 Unit	4.064.015.965	60 Unit	16.441.861.032	Dinas Tanaman Pangan dan Hortikultura
3.27.03.2.02.01	Pembangunan, Rehabilitasi dan Pemeliharaan Jaringan Irigasi Usaha Tani	Jumlah Jaringan Irigasi Usaha Tani yang Dibangun, Direhabilitasi, dan Dipelihara	Unit	6 Unit	3 Unit	600.831.800	3 Unit	600.831.800	3 Unit	500.831.800	3 Unit	582.933.214	12 Unit	2.285.428.614	Dinas Tanaman Pangan dan Hortikultura
3.27.03.2.02.02	Pembangunan, Rehabilitasi dan Pemeliharaan Embung Pertanian	Jumlah Embung Pertanian yang Dibangun, Direhabilitasi dan Dipelihara	Unit	2 Unit	0 Unit	100.000.000	1 Unit	100.000.000	1 Unit	100.000.000	1 Unit	-	3 Unit	300.000.000	Dinas Tanaman Pangan dan Hortikultura
3.27.03.2.02.03	Pembangunan, Rehabilitasi dan Pemeliharaan Jalan Usaha Tani	Jalan Usaha Tani yang Dibangun, Direhabilitasi dan Dipelihara	Unit	6 Unit	2 Unit	752.017.000	2 Unit	752.017.000	2 Unit	684.118.414	2 Unit	752.017.000	8 Unit	2.940.169.414	Dinas Tanaman Pangan dan Hortikultura
3.27.03.2.02.04	Pembangunan, Rehabilitasi dan Pemeliharaan DAM Parit	Jumlah DAM Parit yang Dibangun, Direhabilitasi dan Dipelihara	Unit	4 Unit	2 Unit	239.531.886	2 Unit	239.531.886	2 Unit	239.531.886	2 Unit	239.531.886	8 Unit	958.127.544	Dinas Tanaman Pangan dan Hortikultura
3.27.03.2.02.05	Pembangunan, Rehabilitasi dan Pemeliharaan Long Storage	Jumlah Long Storage yang Dibangun, Direhabilitasi dan Dipelihara	Unit	2 Unit	2 Unit	-	2 Unit	-	2 Unit	-	2 Unit	-	8 Unit	0	Dinas Tanaman Pangan dan Hortikultura
3.27.03.2.02.08	Pembangunan, Rehabilitasi dan Pemeliharaan Balai Penyuluh di Kecamatan serta Sarana Pendukungnya	Jumlah Balai Penyuluh di Kecamatan serta Sarana Pendukungnya yang Dibangun, Direhabilitasi dan Dipelihara	Unit	2 Unit	4 Unit	1.910.466.865	4 Unit	1.910.466.865	4 Unit	1.910.466.865	4 Unit	1.910.466.865	16 Unit	7.641.867.460	Dinas Tanaman Pangan dan Hortikultura



Kode	Program dan Kegiatan	Indikator Kinerja Tujuan, Sasaran, Program (Outcome) dan Kegiatan (Output)	Satuan	Data Capaian Awal Perencanaan	Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan (dalam satuan juta)										Unit Kerja Perangkat Daerah Penanggung jawab
					Tahun-2023		Tahun-2024		Tahun-2025		Tahun-2026		Kondisi Kinerja pada Akhir Periode Renstra Perangkat Daerah		
					Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	
3.27.03.2.02.09	Pembangunan, Rehabilitasi dan Pemeliharaan Prasarana Pertanian Lainnya	Jumlah Prasarana Pertanian Lainnya yang Dibangun, Direhabilitasi dan Dipelihara	Unit	2 Unit	2 Unit	579.067.000	2 Unit	579.067.000	2 Unit	579.067.000	2 Unit	579.067.000	8 Unit	2.316.268.000	Dinas Tanaman Pangan dan Hortikultura
3.27.05	PROGRAM PENGENDALIAN DAN PENANGGULANGAN BENCANA PERTANIAN	Persentase Peningkatan	Persen	16 ha	25 Persen	87.668.000	25 Persen	87.668.000	25 Persen	83.834.000	25 Persen	83.834.000	100 Persen	343.004.000	Dinas Tanaman Pangan dan Hortikultura
3.27.05.2.01	Pengendalian dan Penanggulangan Bencana Pertanian Kabupaten/Kota	Jumlah Luasan Bencana Pertanian yang dikendalikan	Ha	5 Ha	8 Ha	87.668.000	8 Ha	87.668.000	8 Ha	83.834.000	8 Ha	83.834.000	32 Ha	343.004.000	Dinas Tanaman Pangan dan Hortikultura
3.27.05.2.01.01	Pengendalian Organisme Pengganggu Tumbuhan (OPT) Tanaman Pangan, Hortikultura, dan Perkebunan	Jumlah Luas Serangan Organisme Pengganggu Tumbuhan (OPT) Tanaman Pangan, Hortikultura, dan Perkebunan yang Dikendalikan	Ha	5 Ha	4 Ha	43.834.000	4 Ha	43.834.000	4 Ha	43.834.000	4 Ha	43.834.000	16 Ha	175.336.000	Dinas Tanaman Pangan dan Hortikultura
3.27.05.2.01.02	Penanganan Dampak Perubahan Iklim (DPI) Tanaman Pangan, Hortikultura, dan Perkebunan	Jumlah Area Terdampak Perubahan Iklim (DPI) Tanaman Pangan, Hortikultura, dan Perkebunan yang Ditangani	Ha	0 Ha	4 Ha	43.834.000	4 Ha	43.834.000	4 Ha	40.000.000	4 Ha	40.000.000	16 Ha	167.668.000	Dinas Tanaman Pangan dan Hortikultura
3.27.07	PROGRAM PENYULUHAN PERTANIAN	Persentase Peningkatan kinerja penyuluh, petani, gapoktan dan BPP	Persen	45 Persen	10 Persen	878.654.000	20 Persen	878.654.000	30 Persen	655.694.000	40 Persen	655.694.000	100 Persen	3.068.696.000	Dinas Tanaman Pangan dan Hortikultura
3.27.07.2.01	Pelaksanaan Penyuluhan Pertanian	Jumlah Pelaksanaan Penyuluhan Pertanian yang terlaksana	Laporan	10 Laporan	16 Laporan	878.654.000	16 Laporan	878.654.000	16 Laporan	655.694.000	16 Laporan	655.694.000	64 Laporan	3.068.696.000	Dinas Tanaman Pangan dan Hortikultura
3.27.07.2.01.01	Peningkatan Kapasitas Kelembagaan Penyuluhan Pertanian di Kecamatan dan Desa	Jumlah Kelembagaan Penyuluhan Pertanian di Kecamatan dan Desa yang Ditingkatkan Kapasitasnya	Unit	1 Unit	4 Unit	308.954.000	4 Unit	308.954.000	4 Unit	308.954.000	4 Unit	308.954.000	16 Unit	1.235.816.000	Dinas Tanaman Pangan dan Hortikultura



Kode	Program dan Kegiatan	Indikator Kinerja Tujuan, Sasaran, Program (Outcome) dan Kegiatan (Output)	Satuan	Data Capaian Awal Perencanaan	Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan (dalam satuan juta)										Unit Kerja Perangkat Daerah Penanggung jawab
					Tahun-2023		Tahun-2024		Tahun-2025		Tahun-2026		Kondisi Kinerja pada Akhir Periode Renstra Perangkat Daerah		
					Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	
3.27.07.2.01.02	Pengembangan Kapasitas Kelembagaan Petani di Kecamatan dan Desa	Jumlah Kelembagaan Petani di Kecamatan dan Desa yang Ditingkatkan Kapasitasnya	Unit	1 Unit	4 Unit	449.000.000	4 Unit	449.000.000	4 Unit	226.040.000	4 Unit	226.040.000	16 Unit	1.350.080.000	Dinas Tanaman Pangan dan Hortikultura
3.27.07.2.01.03	Penyediaan dan Pemanfaatan Sarana dan Prasarana Penyuluhan Pertanian	Jumlah Sarana dan Prasarana Penyuluhan Pertanian	Unit	8 Unit	8 Unit	120.700.000	8 Unit	120.700.000	8 Unit	120.700.000	8 Unit	120.700.000	32 Unit	482.800.000	Dinas Tanaman Pangan dan Hortikultura

Masohi, .....Januari 2022

Kepala Dinas



**ARSAD SLAMAT, SP**

NIP. 19680610 199403 1 027





## BAB 7. KINERJA PENYELENGGARAAN BIDANG URUSAN

Program pembangunan Kabupaten Maluku Tengah yang termuat dalam RPD 2023-2026 diimplementasikan dalam berbagai macam kegiatan-kegiatan pembangunan pertanian diindikasikan oleh suatu Indikator Kinerja yang diuraikan secara bertahap setiap tahunnya, menunjukkan perkembangan, capaian dan hasil akhir dari program pembangunan jangka menengah.

Tabel. 7.1 (T-C.28.) Indikator Kinerja Perangkat Daerah yang Mengacu Tujuan dan Sasaran RPD

NO	Tujuan	Sasaran Renstra	Indikator Kinerja Sesuai tugas pokok dan fungsi OPD	Satuan	Kondisi Awal	Target Renstra Perangkat Daerah Tahun ke-				Kondisi Akhir
						2023	2024	2025	2026	
1	Meningkatkan sektor strategis berbasis potensi lokal		Laju Pertumbuhan PDRB Sektor Pertanian	Persen	2,53	3,23	3,93	4,63	5,33	5,33
1.1		Meningkatkan Pertumbuhan di sektor Pertanian	Kontribusi sektor pertanian/ perkebunan terhadap PDRB	Persen	2,53	3,23	3,93	4,63	5,33	5,33
1.2			Kontribusi sektor pertanian (palawija) terhadap PDRB	Persen	0,69	0,7	0,71	0,72	0,73	0,73
1.3			Produktivitas padi atau bahan pangan utama lokal lainnya per hektar	Ton/ha	6,34	7,35	8,36	9,37	10,38	10,38
1.4			Cakupan Bina Kelompok Tani	Persen	45	50	55	60	65	65
1.5			Meningkatkan Akuntabilitas Kinerja OPD	Nilai SAKIP	Nilai	B	A	A	A	A

## **BAB 8. PENUTUP**

Rencana Strategis ini adalah dokumen perencanaan bidang/urusan pertanian tanaman pangan dan hortikultura yang menjadi urusan Dinas Tanaman Pangan dan hortikultura untuk periode empat (4) tahun. Renstra ini disusun untuk peningkatan kinerja bidang urusan pertanian Tanaman Pangan dan Hortikultura dalam rangka mencapai Tujuan RPD Kabupaten Maluku Tengah, Renstra KL dan Provinsi tahun 2023 – 2026.

Sasaran program dan kegiatan pembangunan dalam Renstra ini telah diselaraskan dengan pencapaian sasaran, program dan kegiatan pembangunan yang telah ditetapkan dalam Rencana Strategis K/L dan Provinsi.

Renstra ini harus menjadi pedoman dalam Penyusunan Rencana Kerja dan RKA Dinas Tanaman Pangan dan Hortikultura Kabupaten Maluku Tengah dan digunakan sebagai bahan Penyusunan RKPD Kabupaten Maluku Tengah tahun 2023-2026.

Harus dipastikan bahwa program dan kegiatan, lokasi dan kelompok sasaran dalam Renja dan RKA Dinas Tanaman Pangan dan Hortikultura Kabupaten Maluku Tengah merupakan solusi yang paling tepat untuk mewujudkan target kinerja penyelenggaraan bidang/urusan tanaman pangan dan hortikultura dan atau target kinerja Dinas Tanaman Pangan dan Hortikultura.

Pengendalian dan evaluasi pelaksanaan program dan kegiatan Renstra Dinas Tanaman Pangan dan Hortikultura yang telah dijabarkan dalam Renja dan RKA Dinas Tanaman Pangan dan Hortikultura Kabupaten Maluku Tengah harus ditingkatkan. Laporan Hasil Kinerja LKJiP itu akan menjadi bukti (*Prove*) pencapaian kinerja dan bahan perbaikan (*improving*) pencapaian kinerja Dinas Tanaman Pangan dan Hortikultura di masa yang akan datang.

Akhirnya, komitmen dan semangat untuk semakin lebih berkinerja dari semua pihak adalah kunci sukses keberhasilan pencapaian target kinerja Renstra Dinas Tanaman Pangan dan Hortikultura Kabupaten Maluku Tengah ini.

Masohi, .....Januari 2022

Kepala Dinas



**ARSAD SLAMAT, SP**

NIP. 19680610 199403 1 027